**Lyginamasis varijantas**

PATVIRTINTA

Molėtų rajono savivaldybės tarybos

2017 m. vasario 23 d.

sprendimu Nr. B1-36

**MOLĖTŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS biudžetinių ĮSTAIGŲ VADOVŲ DARBO APMOKĖJIMO tvarkos APRAŠAS**

**I SKYRIUS**

**BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Molėtų rajono savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo aprašas (toliau – Aprašas) reglamentuoja Molėtų rajono savivaldybės (toliau - Savivaldybė) biudžetinių įstaigų (toliau – įstaiga) vadovų pareiginės algos pastoviosios ir kintamosios dalių nustatymo, priemokų, premijų tvarką ir sąlygas.

2. Šis Aprašas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymu (toliau — Įstatymas).

**II SKYRIUS**

**PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES MOKĖJIMO TVARKA IR SĄLYGOS**

3. Įstaigos vadovo pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pareiginės algos koeficientais. Pareiginės algos koeficiento vienetas yra lygus pareiginės algos baziniam dydžiui. Pareiginės algos pastovioji dalis apskaičiuojama, atitinkamą pareiginės algos koeficientą dauginant iš pareiginės algos bazinio dydžio .

4. Įstaigos vadovo pareiginę algą sudaro pastovioji ir kintamoji dalys arba tik pastovioji dalis.

5. Įstaigų (išskyrus mokyklų) vadovų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pareiginės algos koeficientais pagal Aprašo 1 priedą, atsižvelgiant į įstaigos pareigybių sąraše nustatytą darbuotojų pareigybių skaičių ir vadovaujamo darbo patirtį, kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo vadovaujama įmonėms, įstaigoms ir organizacijoms ir (ar) jų padaliniams.

6. Mokyklų vadovų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pareiginės algos koeficientais pagal Aprašo 2 priedą, atsižvelgiant į ugdomų mokinių skaičių ir (ar) pedagoginio darbo stažą bei vadybinę kvalifikacinę kategoriją ir veiklos sudėtingumą.

7. Savivaldybės kultūros įstaigų vadovų, pagal Aprašo 1 priedą nustatytas pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas gali būti didinamas 30 procentų, jiems įgijus nacionalinio masto pripažinimą, ir 50 procentų – tarptautinio masto pripažinimą.

8. Įstaigos vadovo pareiginės algos pastovioji dalis nurodoma darbo sutartyje.

9. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nustatomas iš naujo pasikeitus darbuotojų pareigybių skaičiui (t. y. perėjus į kitą įstaigų grupę), vadovaujamo darbo patirčiai, pedagoginio darbo stažui, vadybinei kvalifikacinei kategorijai ar nustačius, kad įstaigos vadovo pareiginė alga (pastovioji dalis kartu su kintamąja dalimi) viršija praėjusio ketvirčio įstaigos darbuotojų 5 vidutinius pareiginių algų (pastoviųjų dalių kartu su kintamosiomis dalimis) dydžius.

10. Įstaigos vadovas raštu informuoja Savivaldybės administraciją apie aplinkybes, turinčias įtakos naujo pastoviosios dalies koeficiento nustatymui. Savivaldybės administracijos įstaigos veiklą kuruojančio padalinio vadovas teikia motyvuotus siūlymus savivaldybės merui dėl įstaigos vadovo pareiginės algos pastoviosios dalies nustatymo.

11. Įstaigų vadovams, kurių darbo užmokestis, įsigaliojus Darbo apmokėjimo įstatymui, yra mažesnis, palyginti su iki šio įstatymo įsigaliojimo buvusiu nustatytu darbo užmokesčiu, ne ilgiau kaip iki 2018 m. sausio 31 d. mokamas iki 2016 m. gruodžio 31 d. jiems nustatytas darbo užmokestis (tarnybinis atlyginimas su priedais).

**III SKYRIUS**

 **PAREIGINĖS ALGOS KINTAMOSIOS DALIES MOKĖJIMO TVARKA IR SĄLYGOS**

12. Įstaigų (išskyrus mokyklų) vadovams pareiginės algos kintamosios dalies nustatymas priklauso nuo praėjusių metų veiklos vertinimo pagal įstaigos vadovui nustatytas metines užduotis, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius.

13. Pareiginės algos kintamoji dalis, atsižvelgiant į praėjusių metų veiklos vertinimą, nustatoma vieneriems metams.

14. Pareiginės algos kintamoji dalis gali siekti 50 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies.

15. Įstaigos vadovo veiklą už praėjusius kalendorinius metus įvertinus gerai nustatoma iki 10 procentų kintamoji dalis.

16. Įstaigos vadovo veiklą už praėjusius kalendorinius metus įvertinus patenkinamai kintamoji dalis vienerius metus nenustatoma.

17. Įstaigos vadovo pareiginės algos kintamoji dalis gali būti nustatyta priėmimo į darbą metu, atsižvelgiant į darbuotojo profesinę kvalifikaciją ir jam keliamus uždavinius, tačiau ne didesnė kaip 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies ir ne ilgiau kaip vieneriems metams.

18. Konkrečius pareiginės algos kintamosios dalies dydžius nustato savivaldybės meras įstaigų veiklą kuruojančių administracijos padalinių vadovų motyvuotu (suderintu su Finansų skyriaus vedėju dėl įstaigos darbo užmokesčio fondo) siūlymu.

19. Mokyklų vadovams pareiginės algos kintamoji dalis nenustatoma.

**IV SKYRIUS**

**PRIEMOKŲ IR PREMIJŲ SKYRIMO TVARKA IR SĄLYGOS**

20. Priemokos už papildomą darbo krūvį, kai yra padidėjęs darbų mastas, atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės ar papildomų pareigų ar užduočių, nenustatytų pareigybės aprašyme ir suformuluotų raštu vykdymą, gali siekti iki 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio. Priemokų ir pareiginės algos kintamosios dalies suma negali viršyti 60 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio.

21. Konkrečius priemokų dydžius nustato savivaldybės meras Savivaldybės administracijos struktūrinio padalinio, kuruojančio įstaigos veiklą motyvuotu (suderintu su Finansų skyriaus vedėju dėl įstaigos darbo užmokesčio fondo) siūlymu.

22. Priemokos gali būti skiriamos:

22.1. už papildomą darbo krūvį, kai yra padidėjęs darbų mastas atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės - 20 procentų įstaigos vadovui nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio;

22.2. už papildomų pareigų ar užduočių, nenustatytų pareigybės aprašyme ir suformuluotų raštu, vykdymą - 30 procentų mokyklos vadovui nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio, iš jų - 5 procentų už vadovavimą vienam įstaigos teritoriniam ugdymo skyriui;

22.3. Įstaigos vadovo veiklą už praėjusius kalendorinius metus įvertinus labai gerai.

23. Sprendimą darbuotojams mokėti priemokas ir premijas priima savivaldybės meras Savivaldybės administracijos padalinių vadovų, kuruojančių įstaigų veiklą, motyvuotu (suderintu su Finansų skyriaus vedėju dėl įstaigos darbo užmokesčio fondo) siūlymu.

24. Įstaigų vadovams ne daugiau kaip vieną kartą per metus gali būti skiriamos premijos:

24.1. atlikus vienkartines ypač svarbias įstaigos veiklai užduotis – 200 eurų;

24.2. įvertinus labai gerai įstaigos vadovo praėjusių kalendorinių metų veiklą - iki 100 eurų.

25. Premijos negali viršyti vadovui nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio ir skiriamos neviršijant įstaigai darbo užmokesčiui skirtų lėšų.

**V SKYRIUS**

**BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

26. Įstaigų vadovams taikomos ir kitos Lietuvos Respublikos darbo kodekse ir kituose teisės aktuose nustatytos darbo apmokėjimo sąlygos.

 27. Šio Aprašo nuostatos, reglamentuojančios mokyklų vadovų darbo apmokėjimą, ~~netenka galios 2017 m. rugpjūčio 31 d~~**. taikomos iki Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo 17 straipsnio 1 dalyje nustatyto termino**.“

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_