**Molėtų rajono savivaldybės taryba**

**SPRENDIMAS**

**Dėl MOLĖTŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS užimtumo didinimo 2018 metų programos patvirtinimo**

2018 m. kovo   d. Nr.

Molėtai

**Projektas**

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 7 straipsnio 18 punktu, 16 straipsnio 2 dalies 40 punktu, 4 dalimi, Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 48 straipsnio 1 dalies 3 punktu, 3 dalimi, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymu Nr. A1-257 „Dėl Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, atsižvelgdama į 2017 m. spalio 20 d. Trišalės tarybos prie Utenos teritorinės darbo biržos posėdžio protokolo Nr. VD-451 išrašą,

Molėtų rajono savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

1. Patvirtinti Molėtų rajono savivaldybės užimtumo didinimo 2018 metų programą (pridedama).
2. Pavesti Molėtų rajono savivaldybės administracijos direktoriui organizuoti darbdavių, pageidaujančių įgyvendinti Molėtų rajono savivaldybės 2018 m. užimtumo didinimo programoje numatytus terminuotus darbus, atranką.
3. Įgalioti Molėtų rajono savivaldybės direktorių sudaryti su atrinktais darbdaviais sutartis dėl Užimtumo didinimo programoje numatytų darbų atlikimo ir finansavimo.

Savivaldybės meras

PATVIRTINTA

Molėtų rajono

savivaldybės tarybos

2018 m. kovo d.

sprendimu Nr.B1-

**MOLĖTŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS**

**UŽIMTUMO DIDINIMO 2018 M. PROGRAMA**

**I SKYRIUS**

**ĮVADAS**

1. Molėtų rajono savivaldybės užimtumo didinimo 2018 m. programa (toliau – Programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 7 straipsnio 18 punktu, 16 straipsnio 2 dalies 40 punktu, 4 dalimi, Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 48 straipsnio 1 dalies 3 punktu ir 3 dalimi, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymu Nr. A1-257 patvirtintu Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašu.
2. Programos tikslai:
   1. padėti sunkiai integruojantiems į darbo rinką bedarbiams įsidarbinti ir užsidirbti pragyvenimui būtinas lėšas;
   2. mažinti socialinę atskirtį tarp bendruomenės narių;
   3. atnaujinti bedarbių darbinius įgūdžius;
   4. padidinti bedarbių galimybes susirasti nuolatinį darbą;
   5. didinti Molėtų rajono gyventojų užimtumą.
3. Pirmenybė dalyvauti programoje bus teikiama Užimtumo įstatymo 20 straipsnio 2 dalyje ir 48 straipsnio 2 dalyje nurodytiems asmenims.
4. Programą vykdys Molėtų rajono savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu sudarytos komisijos atrinkti darbdaviai.
5. Užimtumo didinimo programa parengta, konsultuojantis ir bendradarbiaujant su teritorine darbo birža, socialiniais partneriais ir vietos bendruomenių atstovais.
6. Programa finansuojama iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams lėšų.

**II SKYRIUS**

**BŪKLĖS ANALIZĖ**

1. 2018-01-01 Molėtų rajone registruota 11113 darbingo amžiaus gyventojų. Utenos teritorinės darbo biržos Molėtų skyriuje buvo įregistruota 1407 bedarbių, iš jų:
   1. piniginės socialinės paramos gavėjai - 414 asm. (t. y. 31.15 proc. nuo visų registruotų).;
   2. rūpintiniai, kuriems iki pilnametystės buvo nustatyta rūpyba, kol jiems sukaks 25 metai - 2 asm.;
   3. nėščios moterys, vaiko motina (įmotė) arba tėvas (įtėvis), vaiko globėjas, rūpintojas ir asmenys, faktiškai auginantys vaiką (įvaikį) iki 8 metų arba neįgalų vaiką (įvaikį) iki 18 metų (iki 2005 m. liepos 1 d. pripažintą vaiku invalidu), ir asmenys, prižiūrintys sergančius ar neįgalius šeimos narius, kuriems Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos sprendimu nustatyta nuolatinė slauga ar priežiūra - 87 asm. (t. y. 0,6 proc. nuo visų registruotų);
   4. grįžę iš laisvės atėmimo vietų - 2 asm.;
   5. priklausomi nuo narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų priklausomi nuo narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, baigę psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programas, jeigu jie kreipiasi į teritorinę darbo biržą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programos baigimo - 18 asm.;
   6. prekybos žmonėmis aukos - 0 asm.;
   7. grįžę į Lietuvą nuolat gyventi politiniai kaliniai ir tremtiniai bei jų šeimų nariai (sutuoktinis, vaikai (įvaikiai) iki 18 metų) - 15 asm..
   8. turintys pabėgėlio statusą ar kuriems yra suteikta papildoma ar laikinoji apsauga ) - 0 asm..
   9. asmenys, patiriantys socialinę riziką - 12 asm..
   10. vyresni kaip 40 metų - 993 asm..
2. Bedarbių procentas nuo darbingų amžiaus gyventojų sudarė 12,7 proc.
3. Įvertinus šių grupių bedarbių integravimo į darbo rinką galimybe darytina išvada, kad čia yra sunkiausiai integruojantys į darbo rinką rajono gyventojai.
4. Bedarbių poreikis dalyvauti Programoje nustatomas:
   1. atsižvelgiant į ieškančių darbo asmenų, turinčių sunkumų integruojantis į darbo rinką dėl nepakankamos kvalifikacijos, darbo patirties, ilgalaikio nedarbo, amžiaus;
   2. įvertinant prognozuojamą įregistruoti darbo biržoje ieškančių darbo asmenų skaičių, galinčių dalyvauti Programoje.
5. Įvertinus rajono bendrą socialinę ekonominę ir demografinę situaciją, padėtį darbo rinkoje, bedarbių poreikį dalyvauti Programoje numatoma, kad Programoje dalyvaus 70 bedarbių.

**III SKYRIUS**

**PASLAUGŲ IR PRIEMONIŲ PLANAS**

1. Programos įgyvendinimo laikotarpis – nuo 2018 m. balandžio 15 d. iki 2018 m. gruodžio 30 d.
2. Programoje numatyti šie darbai:
   1. Teritorijos tvarkymo darbai (šiukšlių rinkimas, šienavimas, sniego valymas, autobusų stotelių priežiūra, gėlynų priežiūra, miško pakraščių tvarkymas);
   2. Socialinės bei visuomeninės paskirties objektų kvalifikacijos nereikalaujantys pagalbiniai statybos ir remonto darbai;
   3. Istorijos ir kultūros paveldo, kapinių, parkų, kitų saugomų bei turinčių išliekamąją vertę objektų tvarkymo pagalbiniai darbai;
   4. Pagalbiniai darbai teikiant socialines laikino pobūdžio paslaugas asmenims su sunkia negalia ir vienišiems pagyvenusiems arba neįgaliems asmenis.
3. Programos tikslinės bedarbių grupės:
   1. rūpintiniai, kuriems iki pilnametystės buvo nustatyta rūpyba, kol jiems sukaks 25 metai;
   2. nėščios moterys, vaiko motina (įmotė) arba tėvas (įtėvis), vaiko globėjas, rūpintojas ir asmenys, faktiškai auginantys vaiką (įvaikį) iki 8 metų arba neįgalų vaiką (įvaikį) iki 18 metų (iki 2005 m. liepos 1 d. pripažintą vaiku invalidu), ir asmenys, prižiūrintys sergančius ar neįgalius šeimos narius, kuriems Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos sprendimu nustatyta nuolatinė slauga ar priežiūra;
   3. grįžę iš laisvės atėmimo vietų, kai laisvės atėmimo laikotarpis buvo ilgesnis kaip 6 mėnesiai, jeigu jie kreipiasi į teritorinę darbo biržą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo grįžimo iš laisvės atėmimo vietų;
   4. piniginės socialinės paramos gavėjai;
   5. priklausomi nuo narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, baigę psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programas, jeigu jie kreipiasi į teritorinę darbo biržą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programos baigimo;
   6. prekybos žmonėmis aukos, baigusios psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programas, jeigu jos kreipiasi į teritorinę darbo biržą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programos baigimo;
   7. grįžę į Lietuvą nuolat gyventi politiniai kaliniai ir tremtiniai bei jų šeimų nariai (sutuoktinis, vaikai (įvaikiai) iki 18 metų), jeigu jie kreipiasi į teritorinę darbo biržą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo grįžimo į Lietuvą nuolat gyventi dienos.
   8. turintys pabėgėlio statusą ar kuriems yra suteikta papildoma ar laikinoji apsauga;
   9. asmenys, patiriantys socialinę riziką;
   10. vyresni kaip 40 metų amžiaus asmenys;
   11. abiturientai ir absolventai ,jeigu kreipiasi į teritorinę darbo biržą ne vėliau kaip per mėnesį po mokslų baigimo.
4. Laukiami programos rezultatai: įgyvendinus šioje Programoje iškeltą tikslą, bus įdarbinti 70 bedarbių. Labiausiai socialiai pažeidžiami asmenys turės galimybę laikinai įsidarbinti, siekiant atstatyti darbo įgūdžius bei užsidirbti pragyvenimui būtinų lėšų, sumažės socialinių pašalpų mokėjimas, dalis dalyvių susiras nuolatinį darbą.
5. Programos dalyvių atranka:
   1. Savivaldybė skelbia informaciją Savivaldybės interneto svetainėje apie galimybę dalyvauti Programoje. Darbdaviai, pageidaujantys dalyvauti Programoje, pateikia prašymus Savivaldybei. Prašymuose darbdaviai nurodo planuojamų vykdyti darbų pavadinimą, pobūdį, numatomų sukurti laikinų darbo vietų ir į jas įdarbinti asmenų skaičių, reikalavimus jų kvalifikacijai ar kompetencijai, lėšų poreikį, darbų apimtis, darbo ir darbo apmokėjimo sąlygas, įgyvendinimo terminą;
   2. Programos vykdytojus atrenka Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu paskirta komisija pagal planuojamų vykdyti darbų pavadinimą, pobūdį, numatomų sukurti laikinų darbo vietų ir į jas įdarbinti asmenų skaičių, reikalavimus jų kvalifikacijai ar kompetencijai, lėšų poreikį, darbų apimtis, darbo ir darbo apmokėjimo sąlygas, įgyvendinimo terminus;
6. Darbdaviai su ieškančiais darbo asmenimis (Utenos teritorinėje darbo biržoje registruotas bedarbis) sudaro terminuotas darbo sutartis. Sutarties laikotarpis negali būti ilgesnis nei 5 mėn..
7. Už priemonių įgyvendinimą atsakingas Savivaldybės administracijos Socialinės paramos skyrius

**IV SKYRIUS**

**FINANSAVIMO PLANAS**

1. Programa finansuojama iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams lėšų.
2. Darbdaviui, įdarbinusiam pagal terminuotą darbo sutartį Utenos teritorinės darbo biržos Molėtų rajono skyriaus siųstus asmenis, už kiekvieną įdarbintą asmenį mokamos šios kompensacijos:
   1. Darbo užmokesčio kompensacija už įdarbinto asmens faktiškai dirbtą laiką pagal tą mėnesį galiojantį Vyriausybės patvirtintą minimalų valandinį atlygį;
   2. Draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo įmokų kompensacija;
   3. Piniginė kompensacija už nepanaudotas atostogas (įskaitant draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo įmokų sumą).
3. Kompensaciją darbdaviui moka Molėtų rajono savivaldybė.
4. 2018 m. Programai įgyvendinti savivaldybė planuoja skirti 86,7 tūkst. Eur: 83,36 tūkst. Eur darbo užmokesčiui, 3,34 tūkst. Eur viešųjų darbų administravimo išlaidoms.

**V SKYRIUS**

**TĘSTINUMAS IR PROGNOZĖ**

1. Per 2018 m. planuojama nukreipti į programą 70 bedarbių.
2. Labiausiai socialiai pažeidžiami asmenys bus laikinai įdarbinti, atstatys darbo įgūdžius bei užsidirbs pragyvenimui būtinų lėšų, sumažės socialinių pašalpų mokėjimas. Programos dalyviai bus sugrąžinti į darbo rinką, tai padidins jų galimybes tapti aktyviais ir rasti nuolatinį darbą.
3. 2019 – 2021 metų Programoje prognozuojamas ne mažesnis Programos dalyvių skaičius. Įvertinus 2018 m. Programos įgyvendinimo rezultatus, pagal poreikį bus tikslinamos einamųjų metų Programos priemonės.

**VI SKYRIUS**

**UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEŽIŪRA**

1. Programos priežiūros tikslas – sudaryti prielaidas efektyviai įgyvendinti Programos tikslus ir uždavinius. Programos priežiūra bus vykdoma atliekant Programos įgyvendinimo ir bedarbių atitikimo nustatytiems kriterijams bei jų siuntimo dalyvauti Programoje, lėšų panaudojimo stebėseną, sutartinių įsipareigojimų vykdymo bei efektyvumo analizes.
2. Savivaldybės administracijos direktoriaus paskirti atsakingi asmenys (asmuo) nuolat vykdys:
   1. lėšų įsisavinimo stebėjimą;
   2. sutartinių įsipareigojimų su darbdaviais stebėjimą apsilankant pas darbdavį, surašant patikrinimo aktus;
   3. analizuos ir vertins pasiektus rezultatus ir Programos efektyvumą.
   4. Sutartinių įsipareigojimų su darbdaviais stebėjimą tikrinant Programoje dalyvaujančių asmenų atitiktį tikslinei Programos grupei.
3. Nuolat bus analizuojama darbų eiga, problemos, numatomi būdai trūkumams šalinti.

**VII SKYRIUS**

**VIEŠINIMAS**

1. Informacija apie Programą, jos įgyvendinimo pasiektus rezultatus, gerosios patirties pavyzdžius bus skelbiama savivaldybės interneto svetainėje, rajono spaudoje, bei aptariama susitikimų su darbdaviu ir socialiniais partneriais metu.

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**