**LAZDIJŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS TARYBOS SPRENDIMO „DĖL VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS „LAZDIJŲ SAVIVALDYBĖS PIRMINĖS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS CENTRAS“ DIREKTORIAUS MĖNESINIO DARBO UŽMOKESČIO KINTAMOSIOS DALIES DYDŽIO NUSTATYMO“ PROJEKTO**

**AIŠKINAMASIS RAŠTAS**

2022-04-20

Tarybos sprendimo projektas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 4 dalimi, Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 151 straipsniu, Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2019 m. kovo 25 d. įsakymu Nr. V-361 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“, 4 ir 6 punktais, atsižvelgiant į Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų ir biudžetinių įstaigų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, veiklos rezultatų vertinimo rodiklių 2021 metų siektinas reikšmes, patvirtintas Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2021 m. rugpjūčio 30 d. įsakymu Nr. V-1964 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų ir biudžetinių įstaigų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, veiklos rezultatų vertinimo rodiklių 2021 metų siektinų reikšmių patvirtinimo“ ir Lazdijų rajono savivaldybės tarybos 2022 m. balandžio 19 d. sprendimą Nr. 5TS-1041 „Dėl pritarimo VšĮ „Lazdijų savivaldybės pirminės sveikatos priežiūros centras“ 2021 metų veiklos ataskaitai ir 2021 metų metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo“.

**Parengto projekto tikslas**

Nustatyti VšĮ „Lazdijų savivaldybės pirminės sveikatos priežiūros centras“ vadovui nuo 2022 m. gegužės 1 d. iki 2023 m. balandžio 30 d. mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydį.

Sprendimo įgyvendinimo laikas nuo 2022-05-01 iki 2023-04-30.

**Teisinis pagrindimas** – Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo (toliau – Įstatymas) 151 straipsnio 1 dalyje sakoma, kad sveikatos priežiūros viešųjų įstaigų vadovų mėnesinis darbo užmokestis susideda iš pastoviosios ir kintamosios darbo užmokesčio dalių. Pastovusis mėnesinio darbo užmokesčio dydis nustatomas Įstatymo nustatyta tvarka. Šio Įstatymo 151 straipsnio 10 dalis nurodo, kad mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydis priklauso nuo praėjusių kalendorinių metų įstaigos veiklos rezultatų ir nustatomas vieniems metams. Įstaigų veiklos rezultatų vertinimo kiekybinių ir kokybinių rodiklių ir vadovaujančių darbuotojų mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies nustatymo tvarkos aprašą tvirtina Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministras. Visais atvejais mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydis negali viršyti 20 procentų vadovaujančiajam darbuotojui nustatyto mėnesinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio.

Vadovaujantis Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2019 m. kovo 25 d. įsakymu Nr. V-361 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Aprašas), sprendimas dėl VšĮ ,,Lazdijų savivaldybės pirminės sveikatos priežiūros centras“ vadovo mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies turi būti priimamas įvertinant įstaigos praėjusių metų veiklos rezultatų vertinimo rodiklių siektinų reikšmių įgyvendinimą.

Vadovaujantis anksčiau minėtu Aprašu, įvertinama, ar Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos (toliau – LNSS) viešoji įstaiga praėjusiais metais pasiekė Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro įstaigų grupei, kuriai priklauso LNSS viešoji įstaiga, patvirtintas LNSS viešųjų ir biudžetinių įstaigų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, veiklos rezultatų vertinimo rodiklių siektinas reikšmes (toliau – siektina reikšmė), ir nustatomas kiekvieno Įstatymo 152 straipsnio 1 ir 2 dalyse nurodyto rodiklio siektinos reikšmės įvykdymo vertinimo balas. Balai sudedami ir nustatoma vadovo mėnesinio darbo užmokesčio kintamoji dalis.

VšĮ ,,Lazdijų savivaldybės pirminės sveikatos priežiūros centras“ surinktų balų suma yra 60 (lentelė pridedama). Pagal Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2019 m. kovo 25 d. įsakymo Nr. V-361 3.1 papunktį nustatoma mėnesinio darbo užmokesčio kintamoji dalis, mėnesinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio procentas – 15.

|  |  |
| --- | --- |
| **Mėnesinio darbo užmokesčio kintamoji dalis, mėnesinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio procentai** | **I grupės įstaigos balai** |
| 5 | Iki 24 |
| 10 | 25-51 |
| 15 | 52-78 |
| 20 | 79-105 |

Parengtas sprendimo projektas neprieštarauja galiojantiems teisės aktams.

Priėmus sprendimo projektą, neigiamų pasekmių nenumatoma. Dėl sprendimo projekto pastabų ir pasiūlymų negauta.

Sprendimo projektą parengė Lazdijų rajono savivaldybės administracijos Socialinės paramos ir sveikatos skyriaus vedėja Rima Šukienė.

Vedėja Rima Šukienė

**LIETUVOS NACIONALINĖS SVEIKATOS SISTEMOS VIEŠŲJŲ IR BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ, TEIKIANČIŲ ASMENS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS PASLAUGAS, VEIKLOS REZULTATŲ VERTINIMO RODIKLIŲ 2021 METŲ SIEKTINOS REIKŠMĖS**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eil. Nr.** | **Veiklos užduotys** | **Veiklos vertinimo rodikliai** | **Užduočių įvykdymo vertinimo kriterijai ir balai** | **2021 metų rodiklių įvykdymas** | **Vykdymo vertinimas****balais** |
| **1** | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| **Veiklos finansinių rezultatų vertinimo rodikliai** |
| **1.** | Įstaigos praėjusių metų veiklos rezultatų ataskaitoje nurodytas pajamų ir sąnaudų skirtumas (grynasis perviršis ar deficitas) | Būti nenuostolingai  | Įvykdyta – 10 balųNeįvykdyta dėl Įstatymo 151 straipsnio 10 dalyje nurodytų priežasčių – 5 balaiNeįvykdyta dėl kitų priežasčių – mėnesinio darbo užmokesčio dalis nenustatoma, o vertinimas, ar LNSS viešoji įstaiga praėjusiais metais pasiekė kitų, nei nurodytas Įstatymo 152 straipsnio 1 dalies 1 punkte, rodiklių siektinas reikšmes, neatliekamas. | Pasiekta reikšmė24034 Eur | 10 balų |
| **2.** | Įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis | Valstybės institucijoms skyrus papildomų Privalomojo sveikatos draudimo fondo (toliau – PSDF) biudžeto lėšų asmens sveikatos priežiūros paslaugoms apmokėti ir rekomendavus jas skirti sveikatos priežiūros specialistų darbo užmokesčiui didinti, ne mažiau kaip 80 proc. nurodytų lėšų panaudojamos darbo užmokesčiui didinti | Jei rodiklio pasiekta reikšmė lygi arba didesnė nei siektina reikšmė – 10 balųJei rodiklio pasiekta reikšmė mažesnė už siektiną reikšmę – 0 balų | Įvykdyta. 188 proc. | 10 balų |
| **3.** | Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis | Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis ne daugiau kaip 7,2 proc. | Jei rodiklio pasiekta reikšmė mažesnė arba lygi siektinai reikšmei – 10 balųJei rodiklio pasiekta reikšmė didesnė už siektiną reikšmę – 0 balų | Valdymo sąnaudos 7,29 proc. | 0 balų |
| **4.** | Įstaigos finansinių įsipareigojimų dalis nuo metinio įstaigos biudžeto | Įsipareigojimų koeficientas ne didesnis kaip 0,10 | Jei rodiklio pasiekta reikšmė mažesnė arba lygi siektinai reikšmei – 10 balųJei rodiklio pasiekta reikšmė didesnė už siektiną reikšmę – 0 balų | Rodiklis 0,07 | 10 balų |
| **5.** | Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas  | ASPĮ per pastaruosius 3 m. yra pasirašiusi bent vieną sutartį dėl dalyvavimo projekte, iš kurio gauna papildomą finansavimą | Jei rodiklio pasiekta reikšmė lygi arba didesnė nei siektina reikšmė – 10 balųJei rodiklio pasiekta reikšmė mažesnė už siektiną reikšmę – 0 balų  | Rodiklis 0(2021 m. ASPĮ negavo iš projektų papildomo finansavimo, kuris būtų skirtas įstaigos infrastruktūros modernizavimui, veiklos ar procesų skaitmenizavimui ar personalo mokymams) | 0 balų |
| **Veiklos rezultatų vertinimo rodikliai** |
| **1.** | Pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis asmens sveikatos priežiūros paslaugomis (toliau – ASPP) lygis, tai yra pacientų teigiamai įvertintų įstaigoje suteiktų paslaugų skaičiaus dalis nuo visų per metus įstaigoje suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičiaus pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes | Pacientų pasitenkinimo ASPĮ teikiamomis asmens sveikatos priežiūros paslaugomis lygis ne mažiau kaip 0,8 balo | Jei rodiklio pasiekta reikšmė lygi arba didesnė nei siektina reikšmė – 10 balųJei rodiklio pasiekta reikšmė mažesnė už siektiną reikšmę – 0 balų | Rodiklis 0,95 | 10 balų |
| **2.** | Įstaigoje gautų pacientų skundų dėl įstaigoje suteiktų ASPP skaičius per metus ir pagrįstų skundų dalis  | Nenustatoma  | Nenustatoma | Nevertinama | Nevertinama |
| **3.** | Įstaigoje gautų pagrįstų skundų dalis nuo visų įstaigoje suteiktų ASPP skaičiaus per metus pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes | Nenustatoma | Nenustatoma | Nevertinama | Nevertinama |
| **4.** | Įstaigoje taikomos kovos su korupcija priemonės, numatytos sveikatos apsaugos ministro tvirtinamoje Sveikatos priežiūros srities korupcijos prevencijos programoje  | Asmens sveikatos priežiūros įstaiga (toliau – ASPĮ) įtraukta į Skaidrių asmens sveikatos priežiūros įstaigų sąrašą | Įtraukta į Skaidrių asmens sveikatos priežiūros įstaigų sąrašą – 15 balųĮtraukta į Kandidačių gauti skaidriosASPĮ vardą sąrašą – 7 balaiĮstaiga įtraukta į ASPĮ, turinčių korupcijos rizikos veiksnių, sąrašą – 0 balų | Neįtraukta | 0 balų |
| **5.** | Informacinių technologijų diegimo ir plėtros lygis (pacientų elektroninės registracijos sistema, įstaigos interneto svetainės išsamumas, darbuotojų darbo krūvio apskaita, įstaigos dalyvavimo elektroninėje sveikatos sistemoje mastas) | 1. ASPĮ, išrašant e. receptus, vaistų sąveikų tikrinimo funkcionalumą naudoja visa apimtimi;
2. ASPĮ yra IPR IS dalyvis
3. Ne mažiau kaip 98 proc. visų E063 išrašoma el. būdu.
4. Patvirtinta ASPĮ naudojamos informacinės sistemos infrastruktūros saugumo dokumentacija.
 | Jei siektina reikšmė įvykdyta, taip pat jei pasiekta reikšmė yra lygi arba didesnė nei siektina reikšmė – 10 balųJei siektina reikšmė neįvykdyta arba pasiekta reikšmė yra mažesnė nei siektina reikšmė – 0 balų. | 1. Siektina reikšmė įvykdyta2. Siektina reikšmė įvykdyta3. Siektina reikšmė įvykdyta4. Siektina reikšmė įvykdyta | 10 balų |
| **6.** | Įstaigoje suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičius per ketvirtį ir per metus pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes | Nenustatoma | Nenustatoma | Nevertinama | Nevertinama |
| **7.** | Vidutinis laikas nuo paciento kreipimosi į įstaigą dėl asmens sveikatos priežiūros paslaugos suteikimo momento iki paskirto paslaugos gavimo laiko pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes | Nenustatoma | Nenustatoma | Nevertinama | Nevertinama |
| **8.** | Įstaigoje dirbančių darbuotojų ir etatų skaičius ir įstaigoje suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičius per metus | Nenustatoma | Nenustatoma | Nevertinama | Nevertinama |
|  | **Papildomi veiklos rezultatų vertinimo rodikliai** |
| **1.** | Kritinio likvidumo rodiklis | Ne mažiau kaip 0,8 | Jei rodiklio pasiekta reikšmė lygi arba didesnė nei rodiklio siektina reikšmė – 10 balųJei rodiklio pasiekta reikšmė mažesnė nei siektina reikšmė – 0 balų | Rodiklis 3,38 | 10 balų |
| **2.** | Konsoliduotų viešųjų pirkimų skaičius | Ne mažiau kaip 1 | Jei rodiklio pasiekta reikšmė lygi arba didesnė nei rodiklio siektina reikšmė – 10 balųJei rodiklio pasiekta reikšmė mažesnė nei siektina reikšmė – 0 balų. | 0 pirkimų | 0 balų |
|  | Iš viso: |  |  |  | 60 balų |