**Projektas**

**LAZDIJŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS TARYBA**

**SPRENDIMAS**

**DĖL VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS „LAZDIJŲ LIGONINĖ“ DIREKTORIAUS MĖNESINIO DARBO UŽMOKESČIO KINTAMOSIOS DALIES DYDŽIO NUSTATYMO**

2021 m. gegužės 21 d. Nr. 34-816

Lazdijai

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 4 dalimi, Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 151 straipsnio 1, 10 ir 11 punktais, Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2019 m. kovo 25 d. įsakymu Nr. V-361 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“, 4 ir 6 punktais, atsižvelgdama į Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų ir biudžetinių įstaigų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, veiklos rezultatų vertinimo rodiklių 2020 metų siektinas reikšmes, patvirtintas Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2020 m. rugpjūčio 18 d. įsakymu Nr. V-1865 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų ir biudžetinių įstaigų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, veiklos rezultatų vertinimo rodiklių 2020 metų siektinų reikšmių patvirtinimo“, Lazdijų rajono savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

1. Nustatyti iki 2022 m. balandžio 30 d. viešosios įstaigos „Lazdijų ligoninė“ direktoriui 15 procentų mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydį.

2. Nurodyti, kad:

2.1. šio sprendimo 1 punkte nurodytas mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydis taikomas nuo 2021 m. gegužės 1 d.;

2.2. šis sprendimas gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka ir terminais.

Savivaldybės merė Ausma Miškinienė

Lina Džiaukštienė, mob. 8 610 43 868

**LAZDIJŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS TARYBOS SPRENDIMO „DĖL VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS „LAZDIJŲ LIGONINĖ“ DIREKTORIAUS MĖNESINIO DARBO UŽMOKESČIO KINTAMOSIOS DALIES DYDŽIO NUSTATYMO“ PROJEKTO**

**AIŠKINAMASIS RAŠTAS**

2021-05-20

Tarybos sprendimo projektas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 4 dalimi, Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 151 straipsniu, Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2019 m. kovo 25 d. įsakymu Nr. V-361 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“, 4 ir 6 punktais, atsižvelgiant į Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų ir biudžetinių įstaigų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, veiklos rezultatų vertinimo rodiklių 2020 metų siektinas reikšmes, patvirtintas Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2020 m. rugpjūčio 18 d. įsakymu Nr. V-1865 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų ir biudžetinių įstaigų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, veiklos rezultatų vertinimo rodiklių 2020 metų siektinų reikšmių patvirtinimo“.

**Parengto projekto tikslas –** nustatyti VšĮ „Lazdijų ligoninė“ vadovui nuo 2021 m. gegužės 1 d. iki 2022 m. balandžio 30 d. mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydį.

Sprendimo įgyvendinimo laikas nuo 2021-05-01 iki 2022-04-30.

**Teisinis pagrindimas** – Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo (toliau – Įstatymas) 151 straipsnio 1 dalyje sakoma, kad sveikatos priežiūros viešųjų įstaigų vadovų mėnesinis darbo užmokestis susideda iš pastoviosios ir kintamosios darbo užmokesčio dalių. Pastovusis mėnesinio darbo užmokesčio dydis nustatomas Įstatymo nustatyta tvarka. Šio Įstatymo 151 straipsnio 10 dalis nurodo, kad mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydis priklauso nuo praėjusių kalendorinių metų įstaigos veiklos rezultatų ir nustatomas vieniems metams. Įstaigų veiklos rezultatų vertinimo kiekybinių ir kokybinių rodiklių ir vadovaujančių darbuotojų mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies nustatymo tvarkos aprašą tvirtina Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministras. Visais atvejais mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydis negali viršyti 20 procentų vadovaujančiajam darbuotojui nustatyto mėnesinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio. Mėnesinio darbo užmokesčio kintamoji dalis negali būti nustatoma, jeigu praėjusių kalendorinių metų įstaigos veiklos finansiniai rezultatai yra neigiami, **išskyrus atvejus, kai neigiami finansiniai rezultatai** **atsirado dėl sumažinto finansavimo ir (ar) dėl kitų aplinkybių, kurių LNSS viešųjų įstaigų vadovaujantieji darbuotojai negalėjo kontroliuoti, numatyti ir užkirsti kelio šių aplinkybių ar jų pasekmių atsiradimui.**

Vadovaujantis Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2019 m. kovo 25 d. įsakymu Nr. V-361 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Aprašas), sprendimas dėl VšĮ ,,Lazdijų savivaldybės pirminės sveikatos priežiūros centras“ vadovo mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies turi būti priimamas įvertinant įstaigos praėjusių metų veiklos rezultatų vertinimo rodiklių siektinų reikšmių įgyvendinimą.

Vadovaujantis anksčiau minėtu Aprašu, įvertinama, ar Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos (toliau – LNSS) viešoji įstaiga praėjusiais metais pasiekė Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro įstaigų grupei, kuriai priklauso LNSS viešoji įstaiga, patvirtintas LNSS viešųjų ir biudžetinių įstaigų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, veiklos rezultatų vertinimo rodiklių siektinas reikšmes (toliau – siektina reikšmė), ir nustatomas kiekvieno Įstatymo 152 straipsnio 1 ir 2 dalyse nurodyto rodiklio siektinos reikšmės įvykdymo vertinimo balas. Balai sudedami ir nustatoma vadovo mėnesinio darbo užmokesčio kintamoji dalis.

VšĮ ,,Lazdijų ligoninė“ surinktų balų suma yra 55 (lentelė pridedama). Pagal Aprašo 4.2.3 papunktį nustatoma mėnesinio darbo užmokesčio kintamoji dalis, mėnesinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio procentas – 15.

|  |  |
| --- | --- |
| **Mėnesinio darbo užmokesčio kintamoji dalis, mėnesinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio procentai** | **III grupės įstaigos balai** |
| 5 | Iki 23 |
| 10 | 24–47 |
| 15 | 48–71 |
| 20 | 72–95 |

Parengtas sprendimo projektas neprieštarauja galiojantiems teisės aktams.

Priėmus sprendimo projektą, neigiamų pasekmių nenumatoma. Dėl sprendimo projekto pastabų ir pasiūlymų negauta.

Sprendimo projektą parengė Lazdijų rajono savivaldybės administracijos Socialinės paramos ir sveikatos sk. vyr. specialistė Lina Džiaukštienė.

Vyr. specialistė Lina Džiaukštienė

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos sveikatos

apsaugos ministro 2020 m. rugpjūčio 18 d.

įsakymu Nr. V-1865

**LIETUVOS NACIONALINĖS SVEIKATOS SISTEMOS VIEŠŲJŲ IR BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ, TEIKIANČIŲ ASMENS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS PASLAUGAS, VEIKLOS REZULTATŲ VERTINIMO RODIKLIŲ 2020 METŲ SIEKTINOS REIKŠMĖS**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Eil. Nr.** | **Veiklos rezultatų vertinimo rodikliai**  **(toliau – rodiklis)** | **Rajonų ir regionų lygmens Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos (toliau – LNSS) viešosios įstaigos\*** | **Viešoji įstaiga „Lazdijų ligoninė“** |
| **Siektina reikšmė** | **Pasiekta reikšmė** |
| *1* | *2* | *3* | *4* |
| **I** |
| 1. | Įstaigos praėjusių metų veiklos rezultatų ataskaitoje nurodytas pajamų ir sąnaudų skirtumas (grynasis perviršis ar deficitas) | Būti nenuostolingai | Nuostolinga (-43754,98 Eur)  dėl objektyvių priežasčių: įstaigos 2020 metų veiklos rezultatas 12973,44 Eur perviršis, tačiau dėl darbuotojų padidėjusio darbo užmokesčio padidėjo kaupiniai į atostogų rezervą 56728,42 Eur, nors nepanaudotų atostogų dienomis skaičius sumažėjo. **(5 balai)** |
|  |
| 2. | **Įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis** | Valstybės institucijoms skyrus papildomų Privalomojo sveikatos draudimo fondo (toliau – PSDF) biudžeto lėšų asmens sveikatos priežiūros paslaugoms apmokėti ir rekomendavus jas nukreipti sveikatos priežiūros specialistų darbo užmokesčiui didinti, ne mažiau kaip 85 proc. nurodytų lėšų panaudojamos darbo užmokesčiui didinti | 125 proc.– **10 balų** |
|  | **Rodiklio reikšmė apskaičiuojama pagal formulę:**  Rodiklis parodo, kokią dalį procentais vidutinio vieno mėnesio darbo užmokesčio fondo augimas (palyginus du laikotarpius: iki darbo užmokesčio didinimo ir po jo, neįskaitant duomenų apie darbo užmokestį Lietuvos Respublikos teritorijoje paskelbto karantino laikotarpiu, t. y. nuo mėnesio, kurį buvo paskelbtas karantinas, pirmosios dienos iki mėnesio, kurį buvo atšauktas karantinas, paskutinės dienos) sudarė nuo papildomai skirtų Privalomojo sveikatos draudimo fondo (toliau – PSDF) lėšų, kurias buvo rekomenduojama skirti sveikatos priežiūros specialistų darbo užmokesčiui didinti. Rodiklio reikšmė apskaičiuojama pagal formulę:   |  |  | | --- | --- | | DUF11-DUF22 | X 100 | | Papildomos lėšos3 |   1 DUF1 – vidutinis vieno mėnesio darbo užmokesčio fondo dydis 2020 m. balandžio–gruodžio mėnesiais. Į šį laikotarpį neįskaičiuojami Lietuvos Respublikos teritorijoje paskelbto karantino laikotarpio duomenys (nuo mėnesio, kurį paskelbtas karantinas, pirmosios dienos iki mėnesio, kurį atšauktas karantinas, paskutinės dienos). Vidutinis vieno mėnesio darbo užmokesčio fondas apskaičiuojamas sudedant šio laikotarpio (neįskaitant karantino laikotarpio) kiekvieno mėnesio darbo užmokesčio fondo sumas ir padalijant jas iš mėnesių (neįskaitant karantino laikotarpio) skaičiaus.  2 DUF2 – vidutinis vieno mėnesio darbo užmokesčio fondo dydis 2019 m. rugsėjo–2020 m. kovo mėnesiais. Į šį laikotarpį neįskaičiuojami Lietuvos Respublikos teritorijoje paskelbto karantino laikotarpio duomenys (nuo mėnesio, kurį paskelbtas karantinas, pirmosios dienos iki mėnesio, kurį atšauktas karantinas, paskutinės dienos). Vidutinis vieno mėnesio darbo užmokesčio fondas apskaičiuojamas sudedant šio laikotarpio (neįskaitant karantino laikotarpio) kiekvieno mėnesio darbo užmokesčio fondo sumas ir padalijant jas iš mėnesių (neįskaitant karantino laikotarpio) skaičiaus.  3 Papildomos lėšos – vidutiniškai vienam mėnesiui tenkančios papildomos PSDF lėšos (neįskaitant draudėjų mokamų socialinio draudimo įmokų), kurias rekomenduota nukreipti sveikatos priežiūros specialistų darbo užmokesčiui didinti. Šios lėšos apskaičiuojamos iš papildomai skirtų PSDF lėšų atėmus draudėjų mokamas socialinio draudimo įmokų sumas ir jas padalijus iš mėnesių, kuriems skirtos šios lėšos, skaičiaus.  **Duomenų teikėjas:** VLK. | | |  |  | | --- | --- | | DUF11-DUF22 (235209,96 -207585,32) | X 100 | | Papildomos lėšos3 (22013,25) | |
| 3. | **Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis** | Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis ne daugiau kaip 2,4 proc. | 2,27 proc. – **10 balų** |
| Rodiklio reikšmė apskaičiuojama pagal formulę:  1 Prie valdymo darbuotojų priskiriami: įstaigos vadovas ir jo pavaduotojai, patarėjai, vyriausieji finansininkai (buhalteriai).  2 Prie valdymo darbuotojų išlaidų priskiriama: darbo užmokestis, prekių ir paslaugų naudojimo išlaidos, darbo vietų įkūrimo, administracinių patalpų išlaikymo (įskaitant ir remontą) sąnaudos, darbdavių socialinės pašalpos, materialiojo ir nematerialiojo turto įsigijimo išlaidos.  Duomenų teikėjai: asmens sveikatos priežiūros įstaigos (toliau – ASPĮ) ir VLK. | | |  |  | | --- | --- | | Valdymo darbuotojų1 per metus patirtų išlaidų suma2  **(78463,79 +2128,87)** | x 100 % | | Pagrindinės įstaigos veiklos sąnaudos per metus + kitos įstaigos veiklos sąnaudos per metus (**3592827)** | |
| 4. | **Įstaigos finansinių įsipareigojimų dalis nuo metinio įstaigos biudžeto** | Įsipareigojimų koeficientas ne didesnis kaip 0,12 | 0,14 – **0 balų** |
|  |  | |  |
| **Rodiklio reikšmė apskaičiuojama pagal formulę:** | |  |
|  |  |  |
|  |  | Įsipareigojimai **(504769,75)** |
|  |  | Sąnaudos **(3592827,22)** |
|  |  |  |
| **Duomenų teikėjas:** ASPĮ irVLK. | |  |
|  |  |  |
| 5. | **Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas** | Nenustatoma | Nenustatoma |
| **II** |
| 1. | Pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis asmens sveikatos priežiūros paslaugomis lygis, tai yra pacientų teigiamai įvertintų įstaigoje suteiktų paslaugų skaičiaus dalis nuo visų per metus įstaigoje suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičiaus pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes | Nenustatoma | Pacientų bendro pasitenkinimo ASPĮ teikiamomis asmens sveikatos priežiūros paslaugomis lygis – **0,989** |
| 2. | Įstaigoje gautų pacientų skundų dėl įstaigoje suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičius per metus ir pagrįstų skundų dalis | Nenustatoma | Įstaigoje pacientų skundų dėl paslaugų kokybės suteikimo – negauta. |
| 3. | Įstaigoje gautų pagrįstų skundų dalis nuo visų įstaigoje suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičiaus per metus pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes | Nenustatoma | Įstaigoje pagrįstų skundų – negauta. |
| 4. | Įstaigoje taikomos kovos su korupcija priemonės, numatytos sveikatos apsaugos ministro tvirtinamoje Sveikatos priežiūros srities korupcijos prevencijos programoje | Suteiktas skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardas | Vadovaujantis LR SAM įsakymais Nr. V-2521, V-65, 2021 m. VšĮ „Lazdijų ligoninė“ teiks prašymą steigėjui, dėl skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardo suteikimo.  **Skaidrios įstaigos vardas nesuteiktas** **(0 balų)** |
|  | ASPĮ, kurių dalininko (savininko) teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija, (toliau – Ministerija) skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardas suteikiamas vadovaujantis Skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardo suteikimo tvarko aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2015 m. sausio 26 d. įsakymu Nr. V-65 „Dėl Skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardo suteikimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, o ASPĮ, kurių savininkė (dalininkė) yra savivaldybė, – ASPĮ dalininko (savininko) nustatyta tvarka.  **Duomenų teikėjai:** savivaldybių administracijos, ASPĮ ir Ministerija. | | |
| 5. | Informacinių technologijų diegimo ir plėtros lygis (pacientų elektroninės registracijos sistema, įstaigos interneto svetainės išsamumas, darbuotojų darbo krūvio apskaita, įstaigos dalyvavimo elektroninėje sveikatos sistemoje mastas) | 1. Ne mažiau kaip 95 proc. visų epikrizių išrašoma el. būdu (e. dokumentas Nr. E003 „Stacionaro epikrizė“, kurio duomenų sąrašas nustatytas Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2010 m. gruodžio 17 d. įsakyme Nr. V-1079 „Dėl Sveikatos priežiūros įstaigų informacinių sistemų susiejimo su e. sveikatos paslaugų ir bendradarbiavimo infrastruktūra reikalavimų ir techninių sąlygų patvirtinimo“ (toliau įsakymas Nr. V-1079),  (toliau – E003));  2. ASPĮ, išrašant e. receptus, vaistų sąveikų tikrinimo funkcionalumą naudoja pilna apimtimi;  3. ASPĮ yra Išankstinės pacientų registracijos informacinės sistemos (toliau – IPR IS) dalyvis. | **1.** 98,6 proc. epikrizių išrašoma el. būdu (**10 balų)**  **2.** Funkcionalumas įdiegtas ir naudojamas pilna apimtimi – **10 balų**  **3.** Taip **– 10 balų**  Bendras:  **30:3 = 10 balų** |
|  | Rodiklio reikšmės apskaičiuojamos pagal formules:  1.  „Ne mažiau kaip 95 proc. visų epikrizių išrašoma el. būdu (e. dokumentas Nr. E003 „Stacionaro epikrizė“, kurio duomenų sąrašas nustatytas Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2010 m. gruodžio 17 d. įsakyme Nr. V-1079 „Dėl Sveikatos priežiūros įstaigų informacinių sistemų susiejimo su e. sveikatos paslaugų ir bendradarbiavimo infrastruktūra reikalavimų ir techninių sąlygų patvirtinimo“ (toliau įsakymas Nr. V-1079) (toliau – E003))“:   1. „ASPĮ, išrašant e. receptus, vaistų sąveikų tikrinimo funkcionalumą naudoja pilna apimtimi“:  nuo 2020 m. liepos 1 d. visi ASPĮ elektroniniu būdu skirti vaistai buvo patikrinti dėl galimų vaistų sąveikų. 2. „ASPĮ yra Išankstinės pacientų registracijos informacinės sistemos (toliau – IPR IS) dalyvis“:   ASPĮ, siekdamos naudotis IPR IS ir būti IPR IS dalyviu, iki 2020 m. pabaigos turi pasirašyti sutartis su ESPBI IS pagrindiniu tvarkytoju VĮ Registrų centru dėl IPR IS naudojimo ir deklaruoti apsilankymo laikus į IPR IS.  4. „Daugiau nei 55 proc. įstaigos gydytojų deklaruoja apsilankymo laikus per IPR IS“:   |  |  | | --- | --- | | Per 2020 m. IV ketvirtį ASPĮ gydytojų\*, IPR IS deklaravusių apsilankymo laikus, skaičius | x 100 % | | 2020 m. IV ketvirtį ASPĮ dirbančių gydytojų\* skaičius |   \* Skaičiuojami tik konsultacijas teikiantys gydytojai.  Duomenų teikėjai: Ministerija, ASPĮ, VĮ Registrų centras, VLK. | | |  |  | | --- | --- | | Į Elektroninės sveikatos paslaugų ir bendradarbiavimo infrastruktūros informacinę sistemą (toliau – ESPBI IS) 2020 metais pateiktų ir pasirašytų E003 skaičius **(1768)** | x 100 % | | Visų epikrizių (E003 ir formų Nr. 003/a) 2020 metais skaičius ASPĮ (**1793)** | |
| 6. | Įstaigoje suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičius per ketvirtį ir per metus pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes | Nenustatoma | |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | Suteiktų ambulatorinių paslaugų skaičius - 25411 | | | | | | 8312 | 2726 | 8154 | 6219 | 25411 | | Suteiktų stacionarinių paslaugų skaičius - 2689 | | | | | | 792 | 542 | 707 | 648 | 2689 | |
| 7. | Vidutinis laikas nuo paciento kreipimosi į įstaigą dėl asmens sveikatos priežiūros paslaugos suteikimo momento iki paskirto paslaugos gavimo laiko pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes | Nenustatoma | Pacientų kreipimosi į įstaigą dėl paslaugų suteikimo ir paskirto gavimo laikas neviršija įstatyme nustatytų laukimo trukmės intervalų. |
| 8. | Įstaigoje dirbančių darbuotojų ir etatų skaičius ir įstaigoje suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičius per metus | Nenustatoma | Nustatytų etatų skaičius – **211.**  Įstaigoje dirbančių darbuotojų skaičius – **209.** |
| 9. | Vidutinė hospitalizuotų pacientų gydymo trukmė įstaigoje pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes (taikoma tik antrinio ir tretinio lygio asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančioms įstaigoms) | Vidutinė chirurgijos paslaugų grupės gydymo trukmė – ne ilgiau kaip 6,8 dienos | 4,9 **– 10 balų** |
| Vidutinė terapijos paslaugų grupės gydymo trukmė – ne ilgiau kaip 6,4 dienos | 8,10 – 0 balų |
| Vidutinė psichiatrijos paslaugų grupės gydymo trukmė – ne ilgiau kaip 18,8 dienos | - |
|  | **Rodiklio reikšmė apskaičiuojama pagal tris paslaugų grupes** – **chirurgijos, terapijos ir psichiatrijos:**  1. Rodikliui apskaičiuoti naudojami duomenys, kurie nurodyti formoje Nr. 066/a-LK „Stacionare gydomo asmens statistinė kortelė“, patvirtintoje  Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 1998 m. lapkričio 26 d. įsakymu Nr. 687 „Dėl medicininės apskaitos dokumentų formų tvirtinimo“ (toliau – Kortelė). Duomenų šaltinis – Privalomojo sveikatos draudimo informacinė sistema SVEIDRA (toliau – IS SVEIDRA).  2. Skaičiuojami Kortelėse nurodyti aktyviojo gydymo etapai (toliau – etapai), kurių pabaigos datos įeina į ataskaitinį laikotarpį (2019 m.), išskyrus etapus, kuriuose nurodytas dienos chirurgijos požymis (jei Kortelė buvo patikslinta, skaičiuojami patikslintos Kortelės duomenys).  3. Rodiklio reikšmė skaičiuojama etapų lovadienių skaičių dalijant iš kiekvienos paslaugų grupės etapų skaičiaus:  3.1. chirurgijos paslaugų grupės vidutinei hospitalizuotų pacientų gydymo trukmei apskaičiuoti naudojami etapai, priskiriami chirurginio pobūdžio giminingų diagnozių grupėms (toliau – DRG), išskyrus psichiatrijos paslaugų grupės etapus;  3.2. terapijos paslaugų grupės vidutinei hospitalizuotų pacientų gydymo trukmei apskaičiuoti naudojami etapai, priskiriami terapinio ar kito pobūdžio DRG, išskyrus chirurgijos ir psichiatrijos paslaugų grupės etapus;  3.3. psichiatrijos paslaugų grupės vidutinei hospitalizuotų pacientų gydymo trukmei apskaičiuoti naudojami etapai, jei nurodyta, kad pacientas buvo gydytas skyriuje, kuris IS SVEIDRA priskirtas „Psichiatrijos“ standartiniam padaliniui.  **Duomenų teikėjas:** VLK. | | |
| 10. | Lovos užimtumo rodiklis įstaigoje pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes (taikoma tik antrinio ir tretinio lygio asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančioms įstaigoms) | ASPĮ aktyvaus gydymo lovų užimtumas – ne mažiau kaip 70 % | 146,25 (40,07%) **– 0 balų** |
|  | **Rodiklio reikšmė apskaičiuojama pagal formulę:**   |  |  | | --- | --- | |  |  | |  |   Aktyvaus gydymo lovos – tai stacionaro lovos, išskyrus lovas, kurios naudojamos tik slaugos, reabilitacijos, tuberkuliozės ir psichiatrijos paslaugoms teikti.  **Pastaba:** rodiklio 2020 m. siektinos reikšmės įvykdymas nėra vertinamas ir balai už rodiklio siektinos reikšmės įvykdymą nebus skiriami.  **Duomenų teikėjas:** Higienos institutas. | | |  | | --- | | Lovadienių skaičius (**9068)** | | Vidutinis metinis stacionaro lovų skaičius (**62)** | |
| 11. | Įstaigoje iš Privalomojo sveikatos draudimo fondo biudžeto lėšų apmokėtų brangiųjų tyrimų ir procedūrų, kurių stebėsena atliekama, skaičius, medicinos priemonių, kuriomis atlikti brangieji tyrimai ir procedūros, panaudojimo efektyvumas (taikoma tik antrinio ir tretinio lygio asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančioms įstaigoms) | Kompiuterinės tomografijos aparatų apkrova – ne mažiau kaip 15 kompiuterinės tomografijos tyrimų per vieną darbo dieną vienu kompiuterinės tomografijos aparatu | Paslauga neteikiama |
| Magnetinio rezonanso tomografijos aparatų apkrova – ne mažiau kaip 10 magnetinio rezonanso tomografijos tyrimų per vieną darbo dieną vienu magnetinio rezonanso tomografijos aparatu | Paslauga neteikiama |
| **Rodiklio reikšmės apskaičiuojamos pagal formules:**  **1. Kompiuterinės tomografijos aparatų apkrova**:  Kompiuterinės tomografijos aparatų apkrova = iš PSDF biudžeto lėšų apmokėtų kompiuterinės tomografijos tyrimų skaičius per metus / darbo dienų1 skaičius per metus / naudojamų kompiuterinės tomografijos aparatų skaičius  **2. Magnetinio rezonanso tomografijos aparatų apkrova:**  Magnetinio rezonanso tomografijos aparatų apkrova = iš PSDF biudžeto lėšų apmokėtų magnetinio rezonanso tomografijos tyrimų skaičius per metus / darbo dienų1 skaičius per metus / naudojamų magnetinio rezonanso tomografijos aparatų skaičius  1 Darbo dienos yra nuo pirmadienio iki penktadienio.  **Duomenų teikėjas:** Valstybinė akreditavimo sveikatos priežiūros veiklai tarnyba prie Sveikatos apsaugos ministerijos. | | |
| **III** | **Papildomi veiklos rezultatų vertinimo rodikliai:** | | |
| 1. | **Absoliutaus likvidumo rodiklis** | Nuo 0,5 iki 1 | **0,97 – 10 balų** |
|  |  |  |  |
| Įstaigos trumpalaikių investicijų vertė (eurais) + įstaigos pinigų ir pinigų ekvivalentų vertė (eurais) **(494405,26)** | | |
| Įstaigos trumpalaikių įsipareigojimų vertė (eurais) (**504769,75)** | | |
| **Duomenų teikėjas:** VLK. |  |  |
| 2. | **Konsoliduotų viešųjų pirkimų skaičius** | Ne mažiau kaip 1 | **0 – 0 balų** |
|  |  |  |  |
|  | **Duomenų teikėjas:** ASPĮ. |  |  |