

Nuo: Jolita Jablonskiene <jolita.jablonskiene@jurbarkas.lt>
Išsiųsta: ketvirtadienis 2019 m. liepa 4 14:20
Kam: 'almantas.kranauskas@sam.lt'; 'audrius.sceponavicius@sam.lt'; 'martyna.micke@sam.lt'
Tema: paklausimas

Laba diena,

Norėtume Jūsų paklausti.

Jurbarko r. savivaldybės tarybos 2018 m. rugsėjo 27 d. sprendimu Nr. T2-243 patvirtinti švietimo įstaigų etatų normatyvai, kuriuose nustatytos atitinkamos pareigybės. Švietimo įstaigų vadovai privalo vadovautis šiais normatyvais ir tvirtinti savo vadovaujamos biudžetinės švietimo įstaigos pareigybių sąrašą ir etatų skaičių. Nustatant pareigybių pavadinimus vadovautasi Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro 2013 m. kovo 6 d. įsakymu Nr. 4-171 „Dėl Lietuvos profesijų klasifikatoriaus LPK 2012 patvirtinimo“ patvirtintu Lietuvos profesijų klasifikatoriumi, kuriame nurodyti galimi profesijų (pareigybių) pavadinimai. Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo 4 straipsnio 1 dalis nurodo, kad biudžetinės įstaigos vadovas tvirtina biudžetinės įstaigos darbuotojų pareigybių sąrašus, naudodamasis Lietuvos Respublikos ūkio ministro patvirtintu Lietuvos profesijų klasifikatoriaus kodu ir pritaikydamas profesijos pavadinimą konkrečiai pareigybei įvardyti.

Vienas iš mūsų kuruojamų įstaigų vadovų kreipėsi į Švietimo, kultūros ir sporto skyrių teigdamas, kad jis tvirtindamas įstaigos pareigybių sąrašą ir etatų skaičių, nustatys jame dvigubą dietisto-visuomenės sveikatos priežiūros specialisto pareigybę. Vadovaujantis aukščiau išvardytais teisės aktais, manome, kad dvigubų pareigybių, tokių kaip dietistas-visuomenės sveikatos priežiūros specialistas, mokytojas-bibliotekininkas, ar panašiai, teisės aktai nereglamentuoja. Lietuvos profesijų klasifikatoriuje nei dvigubų profesijų, nei dvigubų pareigybių pavadinimų, kuriuos būtų galima pritaikyti konkrečiai pareigybei įvardyti, nėra. Patvirtinus tokias pareigybes neaišku, koks kodas joms turėtų būti suteiktas, be to, skiriasi šių pareigybių darbo apmokėjimas bei kitos darbo sąlygos (pvz: atostogų trukmė, reikalavimai išsilavinimui ir pan.). Įstaigos vadovui buvo paaiškinta, kad, šiuo atveju tai yra dvi atskiros pareigybės, kurioms turėtų būti nustatyta tam tikra etato dalis (pvz: dietistas – 0,5 etato ir visuomenės sveikatos priežiūros specialistas – 0,5 etato) ir vadovaujantis Darbo kodekso 35 straipsnio nuostatomis darbo sutartyje turėtų būti nustatyta, kuri iš šių pareigybių (funkcijų) yra pagrindinė ir kuri yra papildoma. Prašome paaiškinti, ar vadovaujantis Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymu bei Lietuvos profesijų klasifikatoriumi gali būti nustatomos dvigubos pareigybės, jei taip, tai kokie teisės aktai tai reglamentuoja? Ar mūsų minimu atveju tai yra dvi atskiros pareigybės, kurioms turi būti skiriama atskira etato dalis ir tai įforminama darbo sutartyje, nustatant, kad viena pareigybė yra pagrindinė, o kita – papildoma?

Taip pat norėtume paklausti, ar švietimo įstaiga (ikimokyklinio ugdymo mokykla), kurios etatų sąrašė yra patvirtinta visuomenės sveikatos priežiūros specialisto pareigybė, privalo turėti licenciją tokioms paslaugoms teikti. Kokie teisės aktai tai reglamentuoja?

Maloniai prašome Jūsų atsakymą į šį paklausimą pateikti iki 2019 m. liepos 10 d. **Atsakymą prašome pateikti tik nurodytu el. paštu: jolita.jablonskiene@jurbarkas.lt**

Iš anksto dėkoju.

Pagarbiai

Jolita Jablonskienė

Švietimo, kultūros ir sporto skyriaus vedėja



Jurbarko rajono savivaldybės administracija