

JURBARKO RAJONO VIEŠŲJŲ ASMENS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS ĮSTAIGŲ STEBĖTOJŲ TARYBOS

POSĖDŽIO PROTOKOLAS

2019 m. balandžio 12 d. Nr. R5-127

Jurbarkas

Posėdis įvyko 2019 m. balandžio 10 d. 16.00 val.

Posėdžio trukmė 1 val. 30 min. (16.00–17.30).

Posėdžio pirmininkas – Algirdas Gudaitis, Jurbarko rajono savivaldybės Tarybos narys.

Posėdžio sekretorė – Gražina Sutkuvienė, Jurbarko rajono savivaldybės administracijos savivaldybės gydytoja (vyriausioji specialistė).

Dalyvavo nariai: Romansas Dragūnavičius, savivaldybės Tarybos narys; Jolanta Jokšienė, sveikatos priežiūros specialistų profesinių sąjungų atstovė.

Posėdyje nedalyvavo: dėl ligos Raimundas Babilius, Jurbarko rajono savivaldybės tarybos paskirtas atstovas (dėl nedalyvavimo posėdyje iš anksto informavo telefonu); Ramūnas Alminas, Jurbarko rajono savivaldybės tarybos paskirtas visuomenės atstovas, savo noru sustabdęs veiklą Jurbarko rajono viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų Stebėtojų taryboje.

Posėdyje taip pat dalyvavo kvieisti asmenys: viešosios įstaigos (toliau – VŠĮ) Jurbarko ligoninės vyriausioji gydytoja Rūta Lukšienė; VŠĮ Jurbarko ligoninės vyriausioji buhalterė Laimutė Puišienė; VŠĮ Jurbarko rajono pirminės sveikatos priežiūros centro (toliau – PSPC) direktorė Remigija Mencienė; VŠĮ Jurbarko rajono PSPC vyriausioji finansininkė Rasutė Pernaruskienė; VŠĮ Jurbarko rajono PSPC ekonomistė Roma Mikalauskienė; VŠĮ Eržvilko PSPC vyriausiasis gydytojas Steponas Česlovas Strodomskis; VŠĮ Eržvilko PSPC buhalterė Genovaitė Kundrotienė; VŠĮ Seredžiaus ambulatorijos vyriausioji buhalterė ir VŠĮ Šimkaičių ambulatorijos vyriausioji finansininkė Jolita Kačinskienė, VŠĮ Viešvilės ambulatorijos vyriausioji finansininkė Rima Lukošienė.

Į posėdį neatvyko VŠĮ Seredžiaus ambulatorijos vyriausioji gydytoja Regina Petrukaitienė ir VŠĮ Šimkaičių ambulatorijos vyriausioji gydytoja ir VŠĮ Viešvilės ambulatorijos šeimos gydytoja, laikinai vykdanti vyriausiojo gydytojo funkcijas Laima Balseraitienė, kurios telefonu pranešė, kad dėl svarbių priežasčių posėdyje dalyvauti negalės.

Posėdžio pirmininkas pasveikino visus susirinkusius į posėdį, pristatė posėdyje dalyvaujančius Jurbarko rajono viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų Stebėtojų tarybos (toliau – Stebėtojų taryba) narius, kviestinius asmenis bei visus supažindino su posėdžio darbotvarke. Buvo pasiūlyta, kad kiekviena viešoji asmens sveikatos priežiūros įstaiga iš karto pristatys visus darbotvarkėje numatytus klausimus.

Posėdžio pirmininkas informavo, kad posėdžio metu daromas garso įrašas.

Posėdžio darbotvarkei buvo pritarta visais balsais „už“.

DARBOTVARKĖ:

1. Dėl Jurbarko rajono savivaldybės viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų 2018 m. veiklos ataskaitų.

2. Dėl Jurbarko rajono savivaldybės viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų 2019 m. išlaidų, skirtų darbo užmokesčiui ir medikamentams, normatyvų nustatymo.

3. Dėl Jurbarko rajono savivaldybės viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų 2018 m. siektinų veiklos užduočių įvykdymo įvertinimo ir įstaigų vadovų mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymo.

4. Dėl viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų (išskyrus vadovo ir jo pavaduotojų) darbo užmokesčio nustatymo tvarkos aprašo pakeitimo (VŠĮ Jurbarko rajono PSPC, VŠĮ Eržvilko PSPC, VŠĮ Seredžiaus ambulatorija, VŠĮ Šimkaičių ambulatorija, VŠĮ Viešvilės ambulatorija).

1. SVARSTYTA:

1.1. VšĮ Jurbarko ligoninės 2018 m. veiklos ataskaita.

VšĮ Jurbarko ligoninės vyriausioji gydytoja Rūta Lukšienė pristatė 2018 m. veiklos ataskaitą bei įstaigos veiklos tobulinimo perspektyvas. VšĮ Jurbarko ligoninės vyriausioji buhalterė Laimutė Puišienė pateikė informaciją apie įstaigos finansinę būklę. Įstaiga 2018 m. baigė su teigiamu finansiniu rezultatu – 410 415 Eur (2017 m. neigiamas finansinis rezultatas sudarė 72 422 Eur). 2018 m. pajamos buvo 4 830 100 Eur (2017 m. – 4 251 855 Eur), sąnaudos – 4 419 685 Eur (2017 m. – 4 324 277 Eur).

Stebėtojų tarybos nariai pateikė klausimus įstaigos vadovui bei vyriausiajam buhalteriiui, į kuriuos buvo išsamiai atsakyta.

NUTARTA. Pritarti VšĮ Jurbarko ligoninės 2018 m. veiklos ataskaitai.

Sprendimas priimtas visais balsais „už“.

1.2. VšĮ Jurbarko ligoninės 2019 m. išlaidų, skirtų darbo užmokesčiui ir medikamentams, normatyvų nustatymas.

Vyriausioji buhalterė L. Puišienė pateikė informaciją, kad Jurbarko rajono savivaldybės tarybos bus prašoma 2019 metams nustatyti išlaidų, skirtų darbo užmokesčiui su socialiniu draudimu – 79 proc. visų pagrindinės veiklos išlaidų bei išlaidų normatyvą medikamentams (procentais nuo gautų Privalomojo sveikatos draudimo fondo lėšų) – 8 proc.

2018 m. išlaidų normatyvas darbo užmokesčiui (procentais, su socialinio draudimo įmokomis) buvo patvirtinta – 79 proc., įvykdyta – 77 proc. Išlaidų normatyvas medikamentams (procentais nuo gautų Privalomojo sveikatos draudimo fondo lėšų) buvo patvirtintas – 8 proc., įvykdyta – 7 proc.

NUTARTA. Pritarti VšĮ Jurbarko ligoninės 2019 m. išlaidų, skirtų darbo užmokesčiui ir medikamentams, normatyvų nustatymui: išlaidų, skirtų darbo užmokesčiui su socialiniu draudimu – 79 proc. visų pagrindinės veiklos išlaidų; išlaidų normatyvą medikamentams (procentais nuo gautų Privalomojo sveikatos draudimo fondo lėšų) – 8 proc.

Sprendimas priimtas visais balsais „už“.

1.3. VšĮ Jurbarko ligoninės 2018 metų siektinų veiklos užduočių įvykdymo įvertinimas ir įstaigos vadovo mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymas.

Pateiktas VšĮ Jurbarko ligoninės 2018 m. siektinų veiklos užduočių įvykdymas ir įvertinimas bei įstaigos vadovui mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymas.

Stebėtojų tarybos nariai, vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymu, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2018 m. gegužės 9 d. įsakymu Nr. V-554 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų ir biudžetinių įstaigų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, veiklos rezultatų vertinimo rodiklių 2018 metų siektinų reikšmių patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2019 m. kovo 25 d. įsakymu Nr. V-361 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinės algos kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“, Jurbarko rajono savivaldybės tarybos 2018 m. gegužės 30 d. sprendimu Nr. T2-143 „Dėl Jurbarko rajono savivaldybės viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų 2018 metų siektinų veiklos užduočių nustatymo“, peržiūrėjo įvertintus VšĮ Jurbarko ligoninės 2018 m. veiklos užduočių vertinimo rodiklius bei pritarė, kad šios įstaigos vadovui būtų skirtas mėnesinės algos kintamosios dalies dydis – 30 proc. (iš viso surinkta balų – 50).

NUTARTA. Pritarti VšĮ Jurbarko ligoninės 2018 metų siektinų veiklos užduočių įvykdymo įvertinimui bei įstaigos vadovui mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymui – 30 proc.

Sprendimas priimtas visais balsais „už“.

2. SVARSTYTA:

2.1. VŠĮ Jurbarko rajono PSPC 2018 m. veiklos ataskaita.

VŠĮ Jurbarko rajono PSPC direktorė Remigija Mencienė pristatė 2018 m. įstaigos veiklos ataskaitą bei įstaigos veiklos tobulinimo perspektyvas. Įstaiga 2018 m. baigė su teigiamu finansiniu rezultatu (perviršis – 2 191 Eur).

Stebėtojų tarybos nariai pateikė klausimus įstaigos vadovui, vyriausiajam finansininkui ir ekonomistui, į kuriuos buvo išsamiai atsakyta.

NUTARTA. Pritarti VŠĮ Jurbarko rajono PSPC 2018 metų veiklos ataskaitai.

Sprendimas priimtas visais balsais „už“.

2.2. VŠĮ Jurbarko rajono PSPC 2019 m. išlaidų, skirtų darbo užmokesčiui ir medikamentams, normatyvų nustatymas.

Vyriausioji finansininkė R. Pernarauskienė pateikė informaciją, kad Jurbarko rajono savivaldybės tarybos bus prašoma 2019 metams nustatyti išlaidų, skirtų darbo užmokesčiui su socialiniu draudimu – 82 proc. visų pagrindinės veiklos išlaidų bei išlaidų normatyvą medikamentams (procentais nuo gautų Privalomojo sveikatos draudimo fondo lėšų) – 4 proc.

2018 m. išlaidų normatyvas darbo užmokesčiui (procentais, su socialinio draudimo įmokomis) buvo patvirtinta – 82 proc., įvykdyta – 81,9 proc. Išlaidų normatyvas medikamentams (procentais nuo gautų Privalomojo sveikatos draudimo fondo lėšų) buvo patvirtintas – 4 proc., įvykdyta – 2 proc.

NUTARTA. Pritarti VŠĮ Jurbarko rajono PSPC 2019 m. išlaidų, skirtų darbo užmokesčiui ir medikamentams, normatyvų nustatymui: darbo užmokesčiui su socialiniu draudimu – 82 proc. visų pagrindinės veiklos išlaidų; išlaidų normatyvą medikamentams (procentais nuo gautų Privalomojo sveikatos draudimo fondo lėšų) – 4 proc.

Sprendimas priimtas visais balsais „už“.

2.3. VŠĮ Jurbarko rajono PSPC 2018 metų siektinų veiklos užduočių įvykdymo įvertinimas ir įstaigos vadovo mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymas.

Pateiktas VŠĮ Jurbarko rajono PSPC 2018 m. siektinų veiklos užduočių įvykdymas ir įvertinimas bei įstaigos vadovui mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymas.

Stebėtojų tarybos nariai, vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymu, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2018 m. gegužės 9 d. įsakymu Nr. V-554 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų ir biudžetinių įstaigų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, veiklos rezultatų vertinimo rodiklių 2018 metų siektinų reikšmių patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2019 m. kovo 25 d. įsakymu Nr. V-361 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinės algos kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“, Jurbarko rajono savivaldybės tarybos 2018 m. gegužės 30 d. sprendimu Nr. T2-143 „Dėl Jurbarko rajono savivaldybės viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų 2018 metų siektinų veiklos užduočių nustatymo“, peržiūrėjo įvertintus VŠĮ Jurbarko rajono PSPC 2018 m. veiklos užduočių vertinimo rodiklius bei pritarė, kad šios įstaigos vadovui būtų skirtas mėnesinės algos kintamosios dalies dydis – 40 proc. (iš viso surinkta balų – 70).

NUTARTA. Pritarti VŠĮ Jurbarko rajono PSPC 2018 metų siektinų veiklos užduočių įvykdymo įvertinimui bei įstaigos vadovui mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymui – 40 proc.

Sprendimas priimtas visais balsais „už“.

2.4. Viešosios įstaigos Jurbarko rajono pirminės sveikatos priežiūros centro darbuotojų (išskyrus vadovo ir jo pavaduotojų) darbo užmokesčio nustatymo tvarkos aprašo pakeitimas.

Stebėtojų tarybos pirmininkas pasiūlė Stebėtojų tarybos nariams svarstant šį klausimą tuo pačiu apsvarstyti ir VšĮ Eržvilko PSPC, VšĮ Seredžiaus ambulatorijos, VšĮ Šimkaičių ambulatorijos, VšĮ Viešvilės ambulatorijos darbuotojų (išskyrus vadovo ir jo pavaduotojų) darbo užmokesčio nustatymo tvarkos aprašų pakeitimus.

Pasiūlymui buvo pritarta visais balsais „už“.

Viešosios įstaigos (VšĮ Jurbarko rajono PSPC, VšĮ Eržvilko PSPC, VšĮ Seredžiaus ambulatorijos, VšĮ Šimkaičių ambulatorijos, VšĮ Viešvilės ambulatorijos) 2019 m. sausio mėn. įstaigos vadovai įsakymais patvirtino darbuotojų (išskyrus vadovo ir jo pavaduotojų) darbo užmokesčio nustatymo tvarkos aprašus (toliau – Aprašas), kurie buvo suderinti su: Jurbarko rajono viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų Stebėtojų taryba (2019 m. sausio 18 d. posėdžio protokolas Nr. R5-16), Lietuvos gydytojų sąjungos Jurbarko filialo taryba (2019 m. sausio 14 d. posėdžio protokolas Nr. 19/1), profesinės sąjungos Lietuvos slaugos specialistų organizacijos VšĮ Jurbarko ligoninės pirminės grupės taryba (2018 m. gruodžio 18 d. posėdžio protokolas Nr. 18-4). Aprašai parengti vadovaujantis Sveikatos apsaugos ministro 2014 m. lapkričio 25 d. įsakymu Nr. V-1228 „Dėl Valstybės ir savivaldybių viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų sveikatos priežiūros ir farmacijos paslaugas teikiančių darbuotojų (išskyrus vadovų ir jų pavaduotojų) darbo užmokesčio nustatymo kriterijų patvirtinimo“ bei kitais teisės aktais.

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2019 m. vasario 8 d. įsakymu Nr. V-176 „Dėl Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2014 m. lapkričio 25 d. įsakymo Nr. V-1228 „Dėl Valstybės ir savivaldybių viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų sveikatos priežiūros ir farmacijos paslaugas teikiančių darbuotojų (išskyrus vadovų ir jų pavaduotojų) darbo užmokesčio nustatymo kriterijų patvirtinimo“ pripažinimo netekusiu galios“, pripažintas netekusiu galios Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2014 m. lapkričio 25 d. įsakymas Nr. V-1228 „Dėl Valstybės ir savivaldybių viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų sveikatos priežiūros ir farmacijos paslaugas teikiančių darbuotojų (išskyrus vadovų ir jų pavaduotojų) darbo užmokesčio nustatymo kriterijų patvirtinimo“ su visais pakeitimais ir papildymais.

Atsižvelgiant į tai, kad Sveikatos apsaugos ministro 2014 m. lapkričio 25 d. įsakymas Nr. V-1228 neteko galios, reikalinga pakeisti Aprašų punktus tuos, kuriuose vadovaujamosi šiuo įsakymu. Įstaigos pateikė Aprašų naujos redakcijos punktų išdėstymus Stebėtojų tarybai raštu bei prašė pritarti Aprašų punktų pakeitimams.

NUTARTA. Pritarti viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų (išskyrus vadovo ir jo pavaduotojų) darbo užmokesčio nustatymo tvarkos aprašo pakeitimui (VšĮ Jurbarko rajono PSPC, VšĮ Eržvilko PSPC, VšĮ Seredžiaus ambulatorija, VšĮ Šimkaičių ambulatorija, VšĮ Viešvilės ambulatorija).

Sprendimas priimtas visais balsais „už“.

3. SVARSTYTA:

3.1. VšĮ Eržvilko PSPC 2018 m. veiklos ataskaita.

VšĮ Eržvilko PSPC vyriausiasis gydytojas Steponas Česlovas Strodamskis pristatė 2018 m. įstaigos veiklos ataskaitą bei įstaigos veiklos tobulinimo perspektyvas. Įstaiga 2018 m. baigė su teigiamu finansiniu rezultatu (perviršis – 3 606 Eur).

Stebėtojų tarybos nariai pateikė klausimus įstaigos vadovui bei buhalteriiui, į kuriuos buvo išsamiai atsakyta.

NUTARTA. Pritarti VšĮ Eržvilko PSPC 2018 metų veiklos ataskaitai.

Sprendimas priimtas visais balsais „už“.

3.2. VšĮ Eržvilko PSPC 2019 m. išlaidų, skirtų darbo užmokesčiui ir medikamentams, normatyvų nustatymas.

Buhalterė Genovaitė Kundrotienė pateikė informaciją, kad Jurbarko rajono savivaldybės tarybos bus prašoma 2019 metams nustatyti išlaidų, skirtų darbo užmokesčiui su socialiniu draudimu – 80 proc. visų pagrindinės veiklos išlaidų bei išlaidų normatyvą medikamentams (procentais nuo gautų Privalomojo sveikatos draudimo fondo lėšų) – 4 proc.

2018 m. išlaidų normatyvas darbo užmokesčiui (procentais, su socialinio draudimo įmokomis) buvo patvirtinta – 80 proc., įvykdyta – 72 proc. Išlaidų normatyvas medikamentams (procentais nuo gautų Privalomojo sveikatos draudimo fondo lėšų) buvo patvirtintas – 4 proc., įvykdyta – 4,1 proc.

NUTARTA. Pritarti VŠĮ Eržvilko PSPC 2019 m. išlaidų, skirtų darbo užmokesčiui ir medikamentams, normatyvų nustatymui: išlaidų, skirtų darbo užmokesčiui su socialiniu draudimu – 80 proc. visų pagrindinės veiklos išlaidų; išlaidų normatyvą medikamentams (procentais nuo gautų Privalomojo sveikatos draudimo fondo lėšų) – 4 proc.

Sprendimas priimtas visais balsais „už“.

3.3. VŠĮ Eržvilko PSPC 2018 metų siektinų veiklos užduočių įvykdymo įvertinimas ir įstaigos vadovo mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymas.

Pateiktas VŠĮ Eržvilko PSPC 2018 m. siektinų veiklos užduočių įvykdymas ir įvertinimas bei įstaigos vadovui mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymas.

Stebėtojų tarybos nariai, vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymu, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2018 m. gegužės 9 d. įsakymu Nr. V-554 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų ir biudžetinių įstaigų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, veiklos rezultatų vertinimo rodiklių 2018 metų siektinų reikšmių patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2019 m. kovo 25 d. įsakymu Nr. V-361 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinės algos kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“, Jurbarko rajono savivaldybės tarybos 2018 m. gegužės 30 d. sprendimu Nr. T2-143 „Dėl Jurbarko rajono savivaldybės viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų 2018 metų siektinų veiklos užduočių nustatymo“, peržiūrėjo įvertintus VŠĮ Eržvilko PSPC 2018 m. veiklos užduočių vertinimo rodiklius bei pritarė, kad šios įstaigos vadovui būtų skirtas mėnesinės algos kintamosios dalies dydis – 30 proc. (iš viso surinkta balų – 45).

NUTARTA. Pritarti VŠĮ Eržvilko PSPC 2018 metų siektinų veiklos užduočių įvykdymo įvertinimui bei įstaigos vadovui mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymui – 30 proc.

Sprendimas priimtas visais balsais „už“.

4. SVARSTYTA:

4.1. VŠĮ Seredžiaus ambulatorijos 2018 m. veiklos ataskaita.

Kadangi VŠĮ Seredžiaus ambulatorijos vyriausioji gydytoja Regina Petrukaitienė dėl svarbių priežasčių negalėjo dalyvauti posėdyje, visus klausimus dėl įstaigos veiklos pristatė vyriausioji buhalterė J. Kačinskienė. Buvo pristatyta 2018 m. įstaigos veiklos ataskaita bei įstaigos veiklos tobulinimo perspektyvos. Įstaiga 2018 m. baigė su teigiamu finansiniu rezultatu (perviršis – 99 Eur).

Vyriausiasis buhalteris išsamiai atsakė į Stebėtojų tarybos narių pateiktus klausimus.

NUTARTA. Pritarti VŠĮ Seredžiaus ambulatorijos 2018 metų veiklos ataskaitai.

Sprendimas priimtas visais balsais „už“.

4.2. VŠĮ Seredžiaus ambulatorijos 2019 m. išlaidų, skirtų darbo užmokesčiui ir medikamentams, normatyvų nustatymas.

Vyriausioji buhalterė J. Kačinskienė pateikė informaciją, kad Jurbarko rajono savivaldybės tarybos bus prašoma 2019 metams nustatyti išlaidų, skirtų darbo užmokesčiui su

socialiniu draudimu – 90 proc. visų pagrindinės veiklos išlaidų bei išlaidų normatyvą medikamentams (procentais nuo gautų Privalomojo sveikatos draudimo fondo lėšų) – 5 proc.

2018 m. išlaidų normatyvas darbo užmokesčiui (procentais, su socialinio draudimo įmokomis) buvo patvirtinta – 90 proc., įvykdyta – 79,7 proc. Išlaidų normatyvas medikamentams (procentais nuo gautų Privalomojo sveikatos draudimo fondo lėšų) buvo patvirtintas – 5 proc., įvykdyta – 2,1 proc.

NUTARTA. Pritarti VŠĮ Seredžiaus ambulatorijos 2019 m. išlaidų, skirtų darbo užmokesčiui ir medikamentams, normatyvų nustatymui: išlaidų, skirtų darbo užmokesčiui su socialiniu draudimu – 90 proc. visų pagrindinės veiklos išlaidų; išlaidų normatyvą medikamentams (procentais nuo gautų Privalomojo sveikatos draudimo fondo lėšų) – 5 proc.

Sprendimas priimtas visais balsais „už“.

4.3. VŠĮ Seredžiaus ambulatorijos 2018 metų siektinų veiklos užduočių įvykdymo įvertinimas ir įstaigos vadovo mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymas.

Pateiktas VŠĮ Seredžiaus ambulatorijos 2018 m. siektinų veiklos užduočių įvykdymas ir įvertinimas bei įstaigos vadovui mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymas.

Stebėtojų tarybos nariai, vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymu, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2018 m. gegužės 9 d. įsakymu Nr. V-554 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų ir biudžetinių įstaigų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, veiklos rezultatų vertinimo rodiklių 2018 metų siektinų reikšmių patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2019 m. kovo 25 d. įsakymu Nr. V-361 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinės algos kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“, Jurbarko rajono savivaldybės tarybos 2018 m. gegužės 30 d. sprendimu Nr. T2-143 „Dėl Jurbarko rajono savivaldybės viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų 2018 metų siektinų veiklos užduočių nustatymo“, peržiūrėjo įvertintus VŠĮ Seredžiaus ambulatorijos 2018 m. veiklos užduočių vertinimo rodiklius bei pritarė, kad šios įstaigos vadovui būtų skirtas mėnesinės algos kintamosios dalies dydis – 30 proc. (iš viso surinkta balų – 39).

NUTARTA. Pritarti VŠĮ Seredžiaus ambulatorijos 2018 metų siektinų veiklos užduočių įvykdymo įvertinimui bei įstaigos vadovui mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymui – 30 proc.

Sprendimas priimtas visais balsais „už“.

5. SVARSTYTA:

5.1. VŠĮ Šimkaičių ambulatorijos 2018 m. veiklos ataskaita.

Kadangi VŠĮ Šimkaičių ambulatorijos vyriausioji gydytoja Laima Balseraitienė dėl svarbių priežasčių negalėjo dalyvauti posėdyje, visus klausimus dėl įstaigos veiklos pristatė vyriausioji finansininkė J. Kačinskienė. Buvo pristatyta 2018 m. įstaigos veiklos ataskaita bei įstaigos veiklos tobulinimo perspektyvos. Įstaiga 2018 m. baigė su teigiamu finansiniu rezultatu (perviršis – 1 828 Eur).

Vyriausiasis finansininkas išsamiai atsakė į Stebėtojų tarybos narių pateiktus klausimus.

NUTARTA. Pritarti VŠĮ Šimkaičių ambulatorijos 2018 metų veiklos ataskaitai.

Sprendimas priimtas visais balsais „už“.

5.2. VŠĮ Šimkaičių ambulatorijos 2019 m. išlaidų, skirtų darbo užmokesčiui ir medikamentams, normatyvų nustatymas.

Vyriausioji finansininkė J. Kačinskienė pateikė informaciją, kad Jurbarko rajono savivaldybės tarybos bus prašoma 2019 metams nustatyti išlaidų, skirtų darbo užmokesčiui su socialiniu draudimu – 90 proc. visų pagrindinės veiklos išlaidų bei išlaidų normatyvą medikamentams (procentais nuo gautų Privalomojo sveikatos draudimo fondo lėšų) – 4 proc.

2018 m. išlaidų normatyvas darbo užmokesčiui (procentais, su socialinio draudimo įmokomis) buvo patvirtinta – 90 proc., įvykdyta – 84,7 proc. Išlaidų normatyvas medikamentams (procentais nuo gautų Privalomojo sveikatos draudimo fondo lėšų) buvo patvirtintas – 4 proc., įvykdyta – 2,5 proc.

NUTARTA. Pritarti VŠĮ Šimkaičių ambulatorijos 2019 m. išlaidų, skirtų darbo užmokesčiui ir medikamentams, normatyvų nustatymui: išlaidų, skirtų darbo užmokesčiui su socialiniu draudimu – 90 proc. visų pagrindinės veiklos išlaidų, išlaidų normatyvą medikamentams (procentais nuo gautų Privalomojo sveikatos draudimo fondo lėšų) – 4 proc.

Sprendimas priimtas visais balsais „už“.

5.3. VŠĮ Šimkaičių ambulatorijos 2018 metų siektinų veiklos užduočių įvykdymo įvertinimas ir įstaigos vadovo mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymas.

Pateiktas VŠĮ Šimkaičių ambulatorijos 2018 m. siektinų veiklos užduočių įvykdymas ir įvertinimas bei įstaigos vadovui mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymas.

Stebėtojų tarybos nariai, vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymu, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2018 m. gegužės 9 d. įsakymu Nr. V-554 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų ir biudžetinių įstaigų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, veiklos rezultatų vertinimo rodiklių 2018 metų siektinų reikšmių patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2019 m. kovo 25 d. įsakymu Nr. V-361 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinės algos kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“, Jurbarko rajono savivaldybės tarybos 2018 m. gegužės 30 d. sprendimu Nr. T2-143 „Dėl Jurbarko rajono savivaldybės viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų 2018 metų siektinų veiklos užduočių nustatymo“, peržiūrėjo įvertintus VŠĮ Šimkaičių ambulatorijos 2018 m. veiklos užduočių vertinimo rodiklius bei pritarė, kad šios įstaigos vadovui būtų skirtas mėnesinės algos kintamosios dalies dydis – 30 proc. (iš viso surinkta balų – 39).

NUTARTA. Pritarti VŠĮ Šimkaičių ambulatorijos 2018 metų siektinų veiklos užduočių įvykdymo įvertinimui bei įstaigos vadovui mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymui – 30 proc.

Sprendimas priimtas visais balsais „už“.

6. SVARSTYTA:

6.1. VŠĮ Viešvilės ambulatorijos 2018 m. veiklos ataskaita.

Kadangi VŠĮ Viešvilės ambulatorijos šeimos gydytoja, laikinai vykdanči vyriausiojo gydytojo funkcijas Laima Balseraitienė dėl svarbių priežasčių posėdyje negalėjo dalyvauti, visus klausimus dėl įstaigos veiklos pristatė vyriausioji finansininkė Rima Lukošienė. Buvo pristatyta 2018 m. įstaigos veiklos ataskaita bei įstaigos veiklos tobulinimo perspektyvos. Įstaiga 2018 m. baigė su neigiamu finansiniu rezultatu (deficitas – 7 345 Eur). R. Lukošienė kalbėjo, kad 2018 m. sausio 30 d. buvo nutraukta darbo sutartis su ilgamečiu įstaigos vadovu, kuris įstaigoje taip pat dirbo ir šeimos gydytoju. Jurbarko rajono savivaldybės mero 2018 m. sausio 24 d. potvarkiu Nr. P7-14 „Dėl Vaidos Augaitienės darbo sutarties nutraukimo“, įstaigos vadovui buvo išmokėta kompensacija už nepanaudotas atostogas 3 696,38 Eur, darbo užmokesčio kompensacija – 4 242,14 Eur bei sumokėtos nuo priskaitytų sumų valstybinio socialinio draudimo įmokos – 2 475,23 Eur.

Vyriausiasis finansininkas išsamiai atsakė į Stebėtojų tarybos narių pateiktus klausimus.

NUTARTA. Pritarti VŠĮ Viešvilės ambulatorijos 2018 metų veiklos ataskaitai.

Sprendimas priimtas visais balsais „už“.

6.2. VŠĮ Viešvilės ambulatorijos 2019 m. išlaidų, skirtų darbo užmokesčiui ir medikamentams, normatyvų nustatymas.

Vyriausioji finansininkė R. Lukošienė pateikė informaciją, kad Jurbarko rajono savivaldybės tarybos bus prašoma 2019 metams nustatyti išlaidų, skirtų darbo užmokesčiui su socialiniu draudimu – 83 proc. visų pagrindinės veiklos išlaidų bei išlaidų normatyvą medikamentams (procentais nuo gautų Privalomojo sveikatos draudimo fondo lėšų) – 5 proc.

2018 m. išlaidų normatyvas darbo užmokesčiui (procentais, su socialinio draudimo įmokomis) buvo patvirtinta – 83 proc., įvykdyta – 83,02 proc. Išlaidų normatyvas medikamentams (procentais nuo gautų Privalomojo sveikatos draudimo fondo lėšų) buvo patvirtintas – 5 proc., įvykdyta – 1,73 proc.

NUTARTA. Pritarti VŠĮ Viešvilės ambulatorijos 2019 m. išlaidų, skirtų darbo užmokesčiui ir medikamentams, normatyvų nustatymui: išlaidų, skirtų darbo užmokesčiui su socialiniu draudimu – 83 proc. visų pagrindinės veiklos išlaidų bei išlaidų normatyvą medikamentams (procentais nuo gautų Privalomojo sveikatos draudimo fondo lėšų) – 5 proc.

Sprendimas priimtas visais balsais „už“.

6.3. VŠĮ Viešvilės ambulatorijos 2018 metų siektinų veiklos užduočių įvykdymo įvertinimas ir įstaigos vadovo mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymas.

Pateiktas VŠĮ Viešvilės ambulatorijos 2018 m. siektinų veiklos užduočių įvykdymas ir įvertinimas bei įstaigos vadovui mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymas.

Stebėtojų tarybos nariai, vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymu, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2018 m. gegužės 9 d. įsakymu Nr. V-554 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų ir biudžetinių įstaigų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, veiklos rezultatų vertinimo rodiklių 2018 metų siektinų reikšmių patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2019 m. kovo 25 d. įsakymu Nr. V-361 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinės algos kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“, Jurbarko rajono savivaldybės tarybos 2018 m. gegužės 30 d. sprendimu Nr. T2-143 „Dėl Jurbarko rajono savivaldybės viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų 2018 metų siektinų veiklos užduočių nustatymo“, peržiūrėjo įvertintus VŠĮ Viešvilės ambulatorijos 2018 m. veiklos užduočių vertinimo rodiklius bei pritarė, kad šios įstaigos vadovui būtų skirtas mėnesinės algos kintamosios dalies dydis – 30 proc. (iš viso surinkta balų – 38).

NUTARTA. Pritarti VŠĮ Viešvilės ambulatorijos 2018 metų siektinų veiklos užduočių įvykdymo įvertinimui bei įstaigos vadovui mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymui – 30 proc.

Sprendimas priimtas visais balsais „už“.

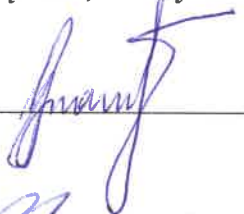
Prie posėdžio protokolo pridedama:

1. Jurbarko rajono savivaldybės viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų 2018 metų siektinų veiklos užduočių įvertinimas, priedas Nr. 1, 3 lapai;

2. Jurbarko rajono savivaldybės viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų vadovų mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymas, priedas Nr. 2, 1 lapas.

Prie posėdžio protokolo pridedama Jurbarko rajono viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų Stebėtojų tarybos posėdžio garso įrašas, kuris yra sudedamoji protokolo dalis.

Posėdžio pirmininkas



Algirdas Gudaitis

Posėdžio sekretorė



Gražina Sutkuviene

JURBARKO RAJONO SAVIVALDYBĖS VIEŠŲJŲ ASMENS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS ĮSTAIGŲ 2018 METŲ SIEKINŲ VEIKLOS UŽDUOČIŲ ĮVERTINIMAS

Veiklos užduočių vertinimo rodikliai	Veiklos užduotys	Vertinimas balais					
		VšĮ Jurbarko ligoninė	VšĮ Jurbarko rajono pirminės sveikatos priežiūros centras	VšĮ Eržvilko pirminės sveikatos priežiūros centras	VšĮ Seredžiaus ambulatorija	VšĮ Šimkaičių ambulatorija	VšĮ Viešvilės ambulatorija
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Veiklos finansinių rezultatų kiekybiniai vertinimo rodikliai							
1. Įstaigos praėjusių metų veiklos rezultatų ataskaitoje nurodytas pajamų ir sąnaudų skirtumas (grynasis perviršis ir deficitas)	Būti nenuostolingai	10	10	10	10	10	10
2. Įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis	Panaudoti darbo užmokesčio (toliau – DU) fondai didinti gautas tikslines lėšas sveikatos priežiūros specialistų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas (toliau – ASPP) DU kelti vidutiniškai 20 proc., prioritetą teikiant mažiausiai uždirbantiems specialistams. VšĮ Jurbarko ligoninė – ne daugiau kaip 1,87 proc.	10	10	10	4	4	10
3. Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis	VšĮ Jurbarko rajono pirminės sveikatos priežiūros centras, VšĮ Eržvilko pirminės sveikatos priežiūros centras, VšĮ Seredžiaus ambulatorija, VšĮ Šimkaičių ambulatorija, VšĮ Viešvilės ambulatorija – ne daugiau kaip 10,33 proc.	0	10	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8
4. Įstaigos finansinių įsipareigojimų dalis nuo metinio įstaigos biudžeto	Absoliutaus likvidumo rodiklis nuo 0,5 iki 1	0	10	5	5	5	5
5. Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas	Nenustatoma, tik stebima	–	–	–	–	–	–
2. Veiklos rezultatų vertinimo rodikliai							
1. Pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis ASPP lygis, tai yra pacientų teigiamai įvertintų įstaigoje suteiktų paslaugų skaičiaus dalis nuo visų per metus suteiktų ASPP skaičiaus pagal SAM ministro nustatytas paslaugų grupes	Nenustatoma, tik stebima	–	–	–	–	–	–
2. Įstaigoje gautų pacientų skundų dėl įstaigoje suteiktų ASPP skaičius per metus ir pagrįstų skundų dalis	Nenustatoma, tik stebima	–	–	–	–	–	–
3. Įstaigoje gautų pagrįstų skundų dalis nuo visų įstaigoje suteiktų ASPP skaičiaus per metus pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes	Nenustatoma, tik stebima	–	–	–	–	–	–
4. Įstaigoje taikomų kovos su korupcija priemonės, numatytos SAM ministro tvirtinamoje Sveikatos priežiūros srities korupcijos prevencijos programoje	Siekti, kad būtų suteiktas Skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardas	10	10	10	10	10	5
5. Konsoliduotų viešųjų pirkimų skaičius	Ne mažiau kaip 1	0	10	0	0	0	0
6. Viešųjų pirkimų, vykdomų per VšĮ Centrinę perkanciąją organizaciją (toliau – VšĮ CPO), skaičius	Nenustatoma, tik stebima	–	–	–	–	–	–
7. Viešųjų pirkimų, vykdomų per VšĮ CPO, pirkimų vertė	Nenustatoma, tik stebima	–	–	–	–	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8
8. Informacinių technologijų diegimo ir plėtros lygis (pacientų elektroninės registracijos sistema, įstaigos interneto svetainės išsamumas, darbuotojų darbo krūvio apskaita, įstaigos dalyvavimo elektroninėje sveikatos sistemoje mastas)	Ne mažiau kaip 50 proc. visų kompensuojamųjų vaistų ir medicinos pagalbos priemonių (toliau – MPP) receptų yra elektroniniai	10	10	10	10	10	8
9. Įstaigoje suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičius per ketvirtį ir per metus pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes	Nenustatoma, tik stebima	–	–	–	–	–	–
10. Vidutinis laikas nuo paciento kreipimosi į įstaigą dėl asmens sveikatos priežiūros paslaugos suteikimo momento iki paskirto paslaugos gavimo laiko pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes	Nenustatoma, tik stebima	–	–	–	–	–	–
11. Įstaigoje dirbančių darbuotojų ir etatų skaičius ir įstaigoje suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičius per metus	Nenustatoma, tik stebima	–	–	–	–	–	–
12. Vidutinė hospitalizuotų pacientų gydymo trukmė įstaigoje pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes (taikoma tik antrinio ir tretinio lygio asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančioms įstaigoms)	Vidutinė chirurgijos paslaugų grupės gydymo trukmė – 7,4 dienos Vidutinė terapijos paslaugų grupės gydymo trukmė – 6,5 dienos	0 0	– –	– –	– –	– –	– –
13. Lovos užimtumo rodiklis įstaigoje pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes (taikoma tik antrinio ir tretinio lygio asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančioms įstaigoms)	Aktyvaus gydymo – 300 d. / 82,2 proc.	10	–	–	–	–	–
Viso		50	70	45	39	39	38

**JURBARKO RAJONO SAVIVALDYBĖS VIEŠŲJŲ ASMENS SVEIKATOS
PRIEŽIŪROS ĮSTAIGŲ VADOVŲ MĖNESINĖS ALGOS KINTAMOSIOS DALIES
NUSTATYMAS**

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymu, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2018 m. gegužės 9 d. įsakymu Nr. V-554 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų ir biudžetinių įstaigų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, veiklos rezultatų vertinimo rodiklių 2018 metų siektinų reikšmių patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2019 m. kovo 25 d. įsakymu Nr. V-361 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinės algos kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“, Jurbarko rajono savivaldybės tarybos 2018 m. gegužės 30 d. sprendimu Nr. T2-143 „Dėl Jurbarko rajono savivaldybės viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų 2018 metų siektinų veiklos užduočių nustatymo“ bei Jurbarko rajono savivaldybės viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų pateiktu 2018 metų siektinų veiklos užduočių įvykdymu, Jurbarko rajono viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų Stebėtojų taryba pritaria, kad Jurbarko rajono savivaldybės taryba nustatytų Jurbarko rajono savivaldybės viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų vadovų mėnesinės algos kintamosios dalies dydžius:

Eil. Nr.	Įstaigos pavadinimas	Surinkta balų	Kintamosios dalies dydis (procentai)
1.	Viešosios įstaigos Jurbarko rajono pirminės sveikatos priežiūros centro vadovui	70	40
2.	Viešosios įstaigos Jurbarko ligoninės vadovui	50	30
3.	Viešosios įstaigos Eržvilko pirminės sveikatos priežiūros centro vadovui	45	30
4.	Viešosios įstaigos Seredžiaus ambulatorijos vadovui	39	30
5.	Viešosios įstaigos Šimkaičių ambulatorijos vadovui	39	30
6.	Viešosios įstaigos Viešvilės ambulatorijos vadovui	38	30