

PROJEKTAS

PROJEKTO „LYDERIŲ LAIKAS 3“ BENDRADARBIAVIMO SUTARTIS

2018 m.

d. Nr.

Vilnius

Projekto „Lyderių laikas 3“ pagrindinis vykdytojas **Švietimo ir mokslo ministerijos Švietimo aprūpinimo centras** (toliau – **Projekto vykdytojas**), atstovaujamas direktoriaus Tautvydo Salio, veikiančio pagal įstaigos nuostatus, kartu 2017 m. vasario 24 d. projekto „Lyderių laikas 3“ finansavimo ir administravimo sutarties Nr. 09.4.2-ESFA-V-715-03-001/(40.4)ESLL3-1-1 pagrindu atstovaujantis projekto partneriams,

Ir.....(toliau – **Savivaldybė**), atstovaujama....., veikiančio pagal..... nuostatus, įstatus.

toliau kartu vadinami **Šalimis**, o kiekvienas atskirai **Šalimi**,

ATSIŽVELGDAMI Į TAI, KAD:

Projektas „Lyderių laikas 3“ (toliau – **Projektas**) yra nacionalinė iniciatyva, skirta švietimo bendruomenės nariams (švietimo institucijų darbuotojams, savivaldybių administracijų darbuotojams, Švietimo ir mokslo ministerijos ir jai pavaldžių institucijų darbuotojams, tėvams ir kitiems asmenims, atstovaujantiems švietimo bendruomenės),

Pagrindinis Projekto tikslas – tvirtinti lyderystei palankią infrastruktūrą Lietuvos švietimo sistemoje, užtikrinančią nacionalinio, savivaldos ir mokyklų lygmens švietimo lyderių bendruomenės susitelkimą vardan besimokančiųjų mokymosi sėkmės,

Projekto vykdytojas ir Savivaldybė, pageidaudami prisiimti sutartinius įsipareigojimus, susitarė ir sudarė šią bendradarbiavimo sutartį (toliau – **Sutartis**):

1. Sąvokos

1.1. Sutartyje didžiąja raide rašomos sąvokos turės šiame Sutarties punkte nurodytas reikšmes:

Projektas

Projektas „Lyderių laikas 3“ įgyvendinamas pagal 2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 9 prioriteto „Visuomenės švietimas ir žmogiškųjų išteklių potencialo didinimas“ 09.4.2-ESFA-V-715 priemonės „Formaliojo ir neformaliojo mokymo paslaugų įvairioms besimokančiųjų grupėms teikimas“ projektų finansavimo sąlygų aprašo Nr. 1, patvirtinto Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro 2016 m. balandžio 14 d. įsakymu Nr. V-327.

Švietimo aprūpinimo centras projektą įgyvendina pagal Europos socialinio fondo agentūros ir Švietimo aprūpinimo centro 2017 m. vasario 24 d. projekto „Lyderių laikas 3“ finansavimo ir administravimo sutartį Nr. 09.4.2-ESFA-V-

715-03-001/(40.4)ESLL3-1-1

Dalyvis asmuo, atrinktas studijuoti Projekto švietimo lyderystės studijų programoje ISM Vadybos ir ekonomikos universitete, sudaręs trišalę dalyvio sutartį su Projekto vykdytoju ir darbdaviu arba dalyvauti neformaliojoje švietimo lyderystės programoje.

2. Sutarties objektas

2.1. Šios sutarties šalių įsipareigojimai susiję su Projekto įgyvendinimu savivaldybėje.

3. Pareiškimai ir garantijos

3.1. Šalys pareiškia ir garantuoja tai, kad:

- 3.1.1. turi visas teises pasirašyti šią Sutartį bei tinkamai vykdyti šia Sutartimi prisiimtus įsipareigojimus;
- 3.1.2. visu šios Sutarties galiojimo laikotarpiu bendradarbiaudamos vykdys savo sutartinius įsipareigojimus bei veiks gera valia.

4. Šalių teisės ir pareigos

4.1. Projekto vykdytojas šia Sutartimi įsipareigoja:

4.1.1. Projekto įgyvendinimo metu Projekto lėšomis Projekte numatyta apimtimi:

- 4.1.1.1. suteikti kompleksinę konsultacinę pagalbą kuriant į besimokančiųjų mokymosi sėkmę orientuotą integralų projektą, apimantį sisteminius vadybinių procesų pokyčius savivaldybėje ir jos teritorijoje esančiose švietimo įstaigose;
- 4.1.1.2. suteikti tyrėjų pagalbą renkant, analizuojant bei interpretuojant kuriamam projektui aktualius duomenis, įsivertinant projekto pažangą bei įtaką mokymuisi;
- 4.1.1.3. Suteikti teisinę pagalbą dėl kuriamų pokyčių įteisinimo savivaldybės ir nacionaliniu lygmeniu;
- 4.1.1.4. Organizuoti individualizuotą mokymosi programą kūrybinei komandai, švietimo bendruomenei bei socialiniams partneriams;
- 4.1.1.5. suteikti individualų paramos paketą, apimantį stažuotes Lietuvos bei užsienio savivaldybėse bei kanceliariinių priemonių rinkinį;
- 4.1.1.6. sudaryti galimybę 1-4 savivaldybės švietimo darbuotojams (Dalyviams), atrinktiems konkurso būdu, studijuoti projekto švietimo lyderystės magistrantūros studijų programą ISM Vadybos ir ekonomikos universitete;
- 4.1.1.7. sudaryti galimybę 10-15 savivaldybės švietimo darbuotojų (Dalyvių) studijuoti neformaliojoje švietimo lyderystės programoje; sudaryti galimybę 10-15 savivaldybės viešųjų paslaugų darbuotojų (Dalyvių) mokytis neformalioje trumpalaikėje švietimo lyderystės programoje.
- 4.1.1.8. sudaryti bendradarbiavimo su kitomis Lietuvos savivaldybėmis ir mokyklomis, užsienio lietuvių bendruomenėmis, tinklų kūrimo galimybes;
- 4.1.1.9. su Savivaldybės pasiūlytu savivaldybės kūrybinės komandos vadovu sudaryti nuotolinio darbo sutartį.

4.1.2. laikantis nustatytų terminų ir sąlygų įgyvendinti Projekte numatytas veiklas, išdėstytas šios Sutarties 1 priede „Projekto „Lyderių laikas 3“ darbai savivaldybėje“, kuris yra neatskiriama šios Sutarties dalis;

4.1.3. kviesti Savivaldybės atstovus dalyvauti Projekto nacionalinio ir regioninio lygmens renginiuose, alumnų tinkluose, aprūpinti Projekto lėšomis leidžiamais leidiniais;

4.1.4. vykdyti kitas pareigas siekiant tinkamai įgyvendinti šia Sutartimi priimtus įsipareigojimus.

4.2. Savivaldybė šia Sutartimi įsipareigoja:

4.2.1. suburti savivaldybės projekto kūrybinę komandą, apimančią savivaldybės tarybos, administracijos, švietimo padalinio, mokyklų, tėvų ir kitų interesų grupių atstovus (10-13 asmenų);

4.2.2. sudaryti tinkamas sąlygas kūrybinės komandos darbui: dalyvauti projekte darbo metu, skirti patalpas darbo grupės darbui su konsultantais, bendradarbiavimo ir mokymosi renginiams;

4.2.3. pasiūlyti savivaldybės kūrybinės komandos vadovą, su kuriuo Projekto vykdytojas sudarys nuotolinio darbo sutartį;

4.2.4. sudaryti sąlygas tyrėjams rinkti duomenis, reikalingus savivaldybės pokyčio projektui bei projekto longitudinaliam tyrimui, savivaldybės švietimo įstaigose.

4.2.5. laikantis nustatytų terminų ir sąlygų įgyvendinti Projekte numatytas veiklas, išdėstytas šios Sutarties 1 priede „Projekto „Lyderių laikas 3“ įgyvendinimo savivaldybėje etapai ir atsakomybė“, kuris yra neatskiriama šios Sutarties dalis;

4.2.6. įgyvendinti savivaldybės projekto kūrybinės komandos sukurta pokyčio projektą ir naują praktiką įtvirtinti savivaldybės lygmens teisės aktais;

4.2.7. sudaryti sąlygas arba tarpininkauti, kad Savivaldybei pavaldžios švietimo ir viešosios įstaigos sudarytų sąlygas savivaldybės švietimo ir viešųjų paslaugų darbuotojams (Dalyviams) dalyvauti formaliojoje ir neformaliosiose programose, švietimo lyderystės forumuose, regioniniuose forumuose, kitose Projekto veiklose;

4.2.8. skleisti arba tarpininkauti, kad Savivaldybei pavaldžios švietimo įstaigos skleistų savo patirtį kitoms savivaldybėms ir švietimo įstaigoms;

4.2.9. pagal galimybes materialiai prisidėti prie projekto įgyvendinimo apmokant Kūrybinės komandos vadovo ir/ar Dalyvių komandiruotės išlaidas, suteikiant transportą Dalyviams vykstant mokytis, į bendradarbiavimo renginius ir pan.

4.2.10. vykdyti kitas pareigas, susijusias su tinkamu bei savalaikiu šios Sutarties įgyvendinimu

5. Nenugalima jėga

5.1. Šalis atleidžiama nuo atsakomybės už bet kokių įsipareigojimų pagal šią Sutartį neįvykdymą ar netinkamą vykdymą, jeigu tai įvyko dėl aplinkybių, kurių ji negalėjo kontroliuoti bei protingai numatyti Sutarties sudarymo metu, ir nebuvo galima užkirsti kelio šių aplinkybių ar jų pasekmių atsiradimui.

5.2. Be kitų aplinkybių, nenugalimos jėgos aplinkybėmis gali būti laikomi Šalių veiklai įtaką turintys valdžios institucijų sprendimai ir veiksmai.

5.3. Nenugalimos jėgos aplinkybėmis besiremianti Šalis privalo:

5.3.1. per 3 (tris) kalendorines dienas nuo nenugalimos jėgos aplinkybių atsiradimo, pranešti apie jas kitoms Šalims ir, jeigu įmanoma, nurodyti numatomą šių aplinkybių pasibaigimo laiką;

5.3.2. per 7 (septynias) kalendorines dienas nuo nenugalimos jėgos aplinkybių atsiradimo, pateikti kitoms Šalims įrodymus, kurie patvirtintų, kad ji ėmėsi visų pagrįstų priemonių ir dėjo visas pastangas, kad sumažintų nuostolius ir neigiamas pasekmes;

5.3.3. išnykus nenugalimos jėgos aplinkybėms, nedelsiant pranešti apie tai kitoms Šalims.

Šalis atleidžiama nuo atsakomybės nuo nenugalimos jėgos aplinkybių atsiradimo momento arba, jeigu Šalis laiku nepateikė pranešimo apie nenugalimos jėgos aplinkybių atsiradimą, nuo pranešimo tinkamo įteikimo momento. Jeigu Šalis laiku nepraneša kitai Šaliai apie nenugalimos jėgos aplinkybių atsiradimą, ji privalo kompensuoti kitai Šaliai nuostolius, kuriuos ši patyrė dėl to, kad pranešimas nebuvo įteiktas arba nebuvo įteiktas laiku.

6. Sutarties galiojimas, nutraukimas ir pasibaigimas

6.1. Ši Sutartis įsigalioja jos pasirašymo dieną ir galioja iki visiško įsipareigojimų įvykdymo arba šios Sutarties nutraukimo joje ar teisės aktuose numatyta tvarka.

6.2. Tuo atveju, jeigu kuri nors Šalis pažeidžia šia sutartimi prisiimtus įsipareigojimus, kita šalis (kitos šalys) kreipiasi raštu į pastarąją atkreipdama dėmesį į sutartinių įsipareigojimų nevykdymą ir siūlydama per 15 (penkiolika) kalendorinių dienų įvykdyti įsipareigojimus gera valia arba įvardyti ir suderinti su kitomis Šalimis terminus, per kuriuos įsipareigojimai bus įvykdyti nepadarant žalos kitoms šios sutarties Šalims.

6.3. Pagrindinio vykdytojo pertvarkymas ar reorganizavimas, taip pat jo savininko (dalyvių), pavadinimo pasikeitimas nėra pagrindas šiai Sutarčiai nutraukti.

6.4. Šalis, norinti nutraukti šią Sutartį, turi apie tai pranešti kitai šaliai ne vėliau kaip prieš 3 (tris) mėnesius iki numatomo nutraukimo. Šalis, kuri nebėra Sutarties šalimi, atsako tretiesiems asmenims pagal prievoles, atsiradusias jam esant Sutarties šalimi, taip, kaip jis atsakytų būdamas sutarties šalimi. Vienašališkai šią sutartį nutraukusi šalis atsako kitai šios Sutarties šaliai, jei dėl vienašališko šios sutarties nutraukimo, pastaroji patyrė žalą.

7. Sutarties pakeitimai ir papildymai

7.1. Visi Sutarties pakeitimai, papildymai ir priedai galioja tik tuo atveju, jeigu jie yra sudaryti raštu ir tinkamai pasirašyti Šalių tinkamai įgaliotų atstovų.

8. Teisių ir pareigų perleidimas ir įgyvendinimas

8.1. Be kitos Šalies išankstinio rašytinio sutikimo, nei viena Šalis neturi teisės perleisti pagal šią Sutartį prisiimtų teisių ir pareigų (visų ar dalies). Bet koks priešingas susitarimas negalioja ir neturi įtakos šios Sutarties galiojimui ir vykdymui.

9. Sutarties nuostatų negaliojimas

9.1. Vienos iš Sutarties sąlygos negaliojimas nedaro negaliojančios visos Sutarties, išskyrus atvejus, kai Šalys be tos sąlygos Sutarties nebūtų sudariusios.

9.2. Šalys susitaria, kad vienos iš Sutarties sąlygų negaliojimo atveju, jeigu toks jos negaliojimas nedaro negaliojančios visos Sutarties, minėta sąlyga Šalių rašytiniu susitarimu turės būti nedelsiant pakeista nauja galiojančia sąlyga, kuri pagal prasmę ir turinį būtų artimiausia negaliojančiai sąlygai bei turėtų analogišką teisinį ir ekonominį rezultatą, kaip ir pakeistoji sąlyga.

10. Taikytina teisė ir ginčų sprendimas

10.1. Sutarčiai ir su ja susijusiems santykiams tarp Šalių, įskaitant Sutarties sudarymo, galiojimo, negaliojimo ir nutraukimo klausimams taikoma ir Sutartis aiškinama pagal Lietuvos Respublikos teisę.

10.2. Bet kokie iš Sutarties kylantys ginčai, nesutarimai ar prieštaravimai sprendžiami derybų būdu. Šalims per 30 kalendorinių dienų nesusitarus, Šalys gali perduoti ginčus spręsti Lietuvos Respublikos teismams.

11. Pranešimai

11.1. Visi pagal šią Sutartį siunčiami pranešimai ir kita informacija pripažįstami tinkamai įteiktais, jei adresuoti žemiau nurodytu Šalies, kuriai toks pranešimas ar informacija yra siunčiami, adresu arba kitu adresu, kurį tokia Šalis gali nurodyti raštišku pranešimu kitai Šaliai:

Siunčiant Projekto vykdytojui		Siunčiant Savivaldybei	
Kam:	Rasai Šnipienei	Kam:	
Adresas	Geležinio Vilko 12, LT- 03163 Vilnius	Adresas	
Tel.:	(85) 2649 461	Tel.:	
El. paštas	rasa.snipiene@sac.smm.lt	El. paštas	

11.2. Pranešimai ir kita informacija yra laikoma tinkamai įteikta:

11.2.1. tą pačią dieną, kai įteikiami asmeniškai,

11.2.2. faktinio gavimo dieną, kai siunčiami registruotu paštu iš anksto apmokant pašto išlaidas (raštu patvirtinant gavimą) arba sekančią darbo dieną po to, kai jie nusiunčiami elektroniniu paštu (patvirtinant gavimą).

12. Sutarties egzemplioriai

12.1. Ši Sutartis yra sudaryta 2 (dviem) originaliais egzemplioriais, kurių kiekvienas turi vienodą teisinę galią.

13. Sutarties priedai

13.1. Priedas Nr. 1 Projekto „Lyderių laikas 3“ įgyvendinimo savivaldybėse darbai 2018-2020 m.;

14. Šalių rekvizitai ir parašai

Projekto vykdytojo vardu:

Tautvydas Salys

Adresas: Geležinio Vilko 12, Vilnius,
LT- 03163

Tel.: (85) 2649 452

El. paštas sac@sac.smm.lt

Juridinio asmens kodas 190995938

Savivaldybės vardu:

.....

Adresas:

Tel.:

El. paštas

Juridinio asmens kodas

Direktorius

Tautvydas Salys

Projekto „Lyderių laikas 3“ įgyvendinimo savivaldybėse darbai 2018-2020 m.

Eil. Nr.	Etapas	Terminai	Paiškinimas
1.	Paraiškų teikimas	2018 m. spalio	Savivaldybės užpildo anketą iki 2018 m. spalio 24 d. Anketos nuoroda: http://apklausa.mtc.lt/index.php/152433/lang-lt
2.	Projekto vadovų ir savivaldybių atstovų susitikimai savivaldybėse	2019 m. sausis	Organizuojamas susitikimas su savivaldybės vadovais, taip pat su būsimu kūrybinės komandos vadovu. Susitikimo tikslas – išsamiai pristatyti projekto veiklas, išsiaiškinti savivaldybės vaidmenį, komandos vadovo vaidmenį, atsakomybes bei išipareigojimus. Kiekviena savivaldybė paskiria kūrybinės komandos vadovą, kurį 22 mėn. 0,25 etato įdarbina Švietimo aprūpinimo centras. Darbo pradžia 2019 m. vasario 1 d. Vadovas atsakingas už darnų kūrybinės komandos darbą su konsultantais bei tyrėjais kuriant ir įgyvendinant pokyčio projektą, bendradarbiavimą su savivaldybės Taryba, administracija, mokyklomis, socialiniais partneriais, mokymų programų bei kitų LL3 veiklų įgyvendinimą savivaldybėje.
3.	Sutarčių su savivaldybėmis pasirašymas	2019 m. sausis	Pasirašomos sutartys su savivaldybėmis numatant abipusius išipareigojimus. Sutartį pasirašo savivaldybės administracijos direktorius.
4.	Kūrybinių komandų savivaldybėse suformavimas	2019 m. sausis - vasaris	Suburiama kūrybinė komanda, atsakinga už pokyčio projekto sukūrimą ir įgyvendinimą, bendradarbiavimą su visais socialiniais partneriais. Ją sudaro aktyvūs, pokyčių siekiantys žmonės iš bendrojo, neformaliojo ugdymo, profesinių mokyklų, savivaldybės

			administracijos, politikai, mokinių tėvai, darbdaviai bei kiti partneriai, suinteresuoti geresnėmis visų vaikų ir jaunimo ugdymo galimybėmis savivaldybėje. Kūrybinės komandos dydis – vid. 10-15 asmenų. Komandų formavimo procese savivaldybės konsultuos LL3 paskirtas Savivaldybių grupės kuratorius bei kiti projekto darbuotojai.
5.	Kūrybinių komandų vadovų mokymasis	2019 m. vasaris-2020 m. gruodis	Kūrybinės komandos vadovas dalyvaus testinėje 4 dienų mokymo programoje, kartu su kitais to paties srauto 15-os savivaldybių kūrybinių komandų vadovais. Programa skiriama bendrųjų vadybinių gebėjimų stiprinimui.
6.	Savivaldybių grupės kuratorių vaidmuo	2019 m. vasaris-2020 m. gruodis	3 arba 4 savivaldybių grupei yra paskirtas Savivaldybės grupės kuratorius, teiksiantis visokeriopą vadybinę pagalbą Kūrybinės komandos vadovui, koordinuosiantis visas LL3 veiklas 3-4 savivaldybių grupėje.
7.	Parengiamieji analitiniai darbai	2018 m. gruodis - 2019 m. vasaris	LL3 dirbanti tyrėjų komanda, bendradarbiaudama su Kūrybinės komandos vadovu, parengia duomenų apie savivaldybės švietimo būklę bei socialinį kontekstą, analizę, reikalingą pokyčio projekto kūrimui.
8.	Ižanginis renginys savivaldybėse	2019 m. vasaris	Kūrybinis darbas savivaldybėse prasidės nuo Ižanginio LL3 renginio, kurio tikslas – aptarti LL3 tikslus bei naudą savivaldybei, susitarti dėl veiklos principų ir siekiamų rezultatų. Jame dalyvaus kūrybinė komanda, magistrantūros bei neformaliosios programos dalyviai bei kiti projektu suinteresuoti bendruomenės nariai. Už renginio vietą atsakingas Savivaldybės kūrybinės komandos vadovas.
9.	Pokyčio projekto kūrimas ir įgyvendinimas	2019 m. kovas-2020 m.	Savivaldybės kūrybinė komanda, padedama konsultantų bei tyrėjų, kuria ir įgyvendina į besimokančiųjų mokymosi sėkmę orientuotą

	gruodis	<p>integralų projektą, apimantį sisteminius vadybinių procesų pokyčius savivaldybėje ir jos teritorijoje esančiose švietimo įstaigose. Tai esminė veikla, kurios sėkmingam įgyvendinimui tarnauja visos kitos LL3 veiklos.</p> <p><u>Pokyčio projekto kūrimo ir įgyvendinimo etapai</u></p> <p>A. Problemos identifikavimas (2 mėn.). Kūrybinė komanda su konsultantų pagalba išgrynina pagrindinę projekto temą bei problemą, kurią jie ketina išspręsti.</p> <p>B. Situacijos analizė ir veiklos planavimas (4 mėn.). Su tyrėjų bei konsultantų pagalba analizuojami duomenys, parengiamas veiklos planas.</p> <p>C. Pokyčio projekto įgyvendinimas (9 mėn.). Kūrybinė komanda, įtraukdama savivaldybės švietimo bendruomenę, įgyvendina numatytus pokyčio etapus.</p> <p>D. Pokyčio projekto vertinimas (3 mėn.). Šiame etape įvertinami pasiekti rezultatai pagal nusistatytus kriterijus bei sėkmės rodiklius.</p> <p>E. Pokyčio projekto tvarumo planavimas (2 mėn.). Kūrybinė komanda parengia pokyčio projekto rezultatų sklaidos bei tvarumo užtikrinimo planą.</p>
10.	Profesionali konsultacinė pagalba	<p>2019 m. kovas–2020 m. gruodis</p> <p>Savivaldybių kūrybinėms komandoms teikiama profesionali konsultacinė pagalba. Ją teikia sertifikuoti konsultantai, kurių vaidmuo – komandos ilgalaikio kūrybinio proceso užtikrinimas siekiant kuriamo projekto tikslų. Remiamasi LL2 išbandytu partneriško konsultavimo modeliu. Su kiekviena komanda dirba 1-2 konsultantai, organizuojami darbiniai susitikimai bei nuotolinės konsultacijos. Bus</p>

			teikiamos ir specializuotos teisinės konsultacijos dėl planuojamų pokyčių įteisinimo savivaldybės lygmens teisės aktais..
11.	Tyrimai	Pradžia- 2019 m. balandis	Projekte dalyvauja tyrėjų komanda, konsultuosianti kūrybines komandas dėl duomenų rinkimo, analizės bei interpretavimo bei padedanti joms atlikti jų pokyčio projektams reikalingus tyrimus, įsivertinti projekto įtaką, veiklos kaitą ir pažangą. Pokyčio projekto kūrimo pradžioje bus atliekamas profesinio kapitalo tyrimas savivaldybės mokyklose.
12.	Švietimo lyderių studijos projekto Švietimo lyderystės magistrantūros programoje ISM universitete	Pradžia 2018 m. vasaris	Savivaldybės švietimo darbuotojai iš ikimokyklinio, bendrojo ugdymo, profesinių mokyklų, savivaldybės administracijos bei kitų švietimo įstaigų dalyvauja projekto „Švietimo lyderystės“ magistrantūros programoje. Su programa galima susipažinti čia: https://www.ism.lt/lyderiu-laikas-3-svietimo-lyderystes-magistrantura <u>2018 m. vasario 2 d.</u> dalyviai pradėjo studijuoti magistrantūros programoje. Studijų turinys, praktiniai darbai bei magistrinis darbas siejami su savivaldybės pokyčio projektu. Studijos trunka 1,5 metų. <i>Programos vadovė: Margarita Pilkiene</i> <i>margarita.pilkiene@ism.lt</i>
13.	Mokymasis neformaliojoje švietimo lyderystės programoje	2019 m. kovas - 2020 m. gruodis	Apie 10-14 savivaldybės švietimo specialistų turės galimybę mokytis ilgalaikėje neformaliojoje švietimo lyderystės programoje. Grupė sudaroma iki 2019 m. kovo pradžios. Grupės sąrašą projekto vykdytojams pateikia savivaldybės kūrybinės komandos vadovas. Programa skiriama patyrusių bei potencialių švietimo organizacijų vadovų, mokytojų bei kitų specialistų vadovavimo ir lyderystės

			<p>kompetencijoms plėtoti, ją sudaro 1 privalomas ir 4 pasirenkamieji moduliai. Dalyvių atliekamų savarankiškų darbų rezultatai bus integruojami į Pokyčio projekto kūrybinį procesą. Mokymasis vyks 6-iose arba 3-iose paralelinėse grupėse, kurias sudarys dalyviai iš kelių savivaldybių. Mokymasis bus organizuojamas savivaldybių nurodytose profesinėse ar kitose mokyklose, kuriose yra geriausios mokymosi sąlygos bei patogiausia atvažiuoti dalyviams iš kitų savivaldybių. Dėl mokymosi vietos tariausi savivaldybės kūrybinės komandos vadovas ir savivaldybių grupės kuratorius. Priimančioji savivaldybė rūpinasi, kad dalyviai turėtų kur papietauti ir išgerti kavos. <u>Atkreipiame dėmesį, kad šioje programoje dalyviams kelionės į mokymus ir maitinimo išlaidos nekompensuojamos.</u></p>
14.	Individualaus paramos paketo suteikimas	2019 m. spalio – 2020 m. gruodis	<p>Paramos paketą sudaro stažuotės Lietuvoje ir užsienyje, biuro priemonių rinkiniai mokytojų ir mokinių lyderystės iniciatyvoms bei pokyčio projekto įgyvendinimui. Savivaldybės kūrybinė komanda turės galimybę susikomplektuoti savo individualų paramos paketą, atsižvelgdama į kuriamo projekto problematiką. Gaunamos paramos suma bus paskirstyta pagal mokinių skaičių savivaldybėje.</p>
15.	Savivaldybės bendruomenės mokymosi programa	2019 m. kovas – 2020 m. gruodis	<p>Atsižvelgiant į kuriamo projekto tematiką, kūrybinei komandai bei savivaldybės švietimo bendruomenės nariams bus organizuojami du vienos dienos mokymai aktualia švietimo lyderystės tematika ją tikslinant pagal kiekvienos savivaldybės poreikius.</p>
16.	Lyderystės programa ne	2019 m. spalio –	<p>Ne švietimo darbuotojai, išitraukę į pokyčio projekto darbus, turės galimybę mokytis</p>

	švietimo darbuotojams	2020 m. gruodis	asmeninės lyderystės, tėvų ir mokyklų bendradarbiavimo, viešojo sektoriaus vadybos bei kitų aktualių jiems temų.
17.	Mokyklų lyderystės iniciatyvos	2019 m. kovas – 2020 m. gruodis	Tam, kad savivaldybės lygmeniu planuojami pokyčiai pasiektų kuo daugiau mokyklų bei švietimo bendruomenės narių, bus organizuojami diskusiniai-konsultaciniai renginiai mokyklose, įtraukiant mokinius, jų tėvus bei pedagogus skatinant jų lyderystės iniciatyvas.
18.	Savivaldybių bendradarbiavimas	2019 m. spalio – 2020 m. gruodis	Kūrybinės komandos dalinsis patirtimi ir mokysis vienos iš kitų bendradarbiaudamos su kitomis to paties srauto bei LL2 savivaldybėmis ir mažesnėse, ir didesnėse savivaldybių grupėse. Šią veiklą koordinuos Savivaldybių grupės kuratoriai.
19.	Regioninis forumas	2020 m. spalio-lapkritis	Baigiant kurti ir įgyvendinti pokyčio projektus, 15-os savivaldybių atstovai susitiks Pietų Lietuvos švietimo lyderystės forume pasidalinti sėkmingomis praktikomis, kartu spręsti problemas, išgryninti pamokas kitoms LL3 savivaldybėms. Į forumą bus kviečiamos ir LL2 bei kitų LL3 kitų srautų savivaldybės.
20.	Baigiamoji LL3 konferencija	2020 m. pabaiga	LL3 pabaigoje organizuojama baigiamoji konferencija 45 savivaldybių sėkmės istorijoms pristatyti, jų sklaidai bei tvarumui užtikrinti.
21.	Nacionaliniai švietimo lyderystės forumai	2019 m. 03 21	Švietimo lyderystės forumai – tai naujai besikurianti tradicija reguliariai susitelkti ir kalbėtis apie tai, kas jaudina, skaudina, džiugina. Tai renginiai, sutraukiantys švietimo lyderius iš Lietuvos ir kitų šalių kalbėtis ir susikalbėti.
22.	Portalas lyderiulaikas.smm.lt		Nuo 2009 m. aktyviai veikiančio portalo paskirtis- telkti švietimo bendruomenę, pristatyti Lietuvos bei užsienio pagrindines švietimo

vadybos naujienas, kaupti bei skleisti švietimo vadybos mokymosi šaltinius bei įrankius, pristatyti projekte dalyvaujančių savivaldybių patirtis, švietimo lyderių istorijas, skatinti švietimo bendruomenės dialogą svarbiausiais švietimo raidos klausimais.